

Le Monde

idées

PEINE DE MORT

Le débat sur la peine capitale se trouve relancé par le rejet du pouvoir de l'un des cinq condamnés à mort actuellement détenus dans les prisons françaises et par la nette prise de position de M. Mitterrand. Rezvani invite l'Académie française à intervenir pour empêcher que des têtes soient sacrifiées, comme il l'écorce, sur l'autel des élections. Pierre Le Parc plaide, en revanche, pour ce qu'il appelle une prophétie sociale élémentaire, impliquant qu'on se préoccupe davantage de « laisser vivre » les victimes possibles que les assassins.

« Laissez-les vivre », c'est précisément le nom d'un mouvement de lutte contre l'avortement. Le docteur Di Vittorio montre le paradoxe qu'il y aurait pour ses membres à ce qu'ils refusent d'être la vie ne s'étend pas au cas de celle des criminels.

C'EST avec un état d'urgence par les facettes, les moires et les miroirs des moyens modernes de communication que votre assemblée est récemment réunie devant les yeux du peuple. Ce temple fait par le choix de vos réunions et de vos travaux et ce n'est qu'un vous qui les sages de cette nation auxiliaire est couronné la tâche perpétuelle d'enregistrer les mots vus de lui. Vous êtes, en quelque sorte, les arbitres de nos mots. En d'autres termes, vous êtes les garants d'une langue qui jusqu'à présent s'est toujours élevée par ses nuances, son exactitude, et son sens, son grand art.

Parmi vous, éminent certainement les esprits les plus inquiets quant à la juste proportion des choses, les plus sensibles, les plus vulnérables aux actes grossiers, les plus exigeants. Cette exigence qui vous a fait ce que vous êtes

et que vous vous êtes de maintenir dans vos actes et vos travaux se manifeste avant tout dans le choix de vos paroles, ceux que vous accordez sous le soleil de votre couplet sans doute juré par votre assemblée digne de chacun de vous : l'état de la parole réajusté sur l'ensemble, et c'est de cet état d'ensemble dont vous vous honorez sûrement, sans cela votre siège ne serait que vanité.

Ce qui vaudrait pour chacun de vous en particulier se multiplie par autant que vous êtes. Chaque parole, chaque action de l'un de vos membres est en quelque sorte parole et action de vous. Un haut fait vous grandira, une bassesse vous déshonorerait — c'est juste. Il en va de même de tout acte de votre société : d'autant plus alors si cette société s'est assemblée sur des critères d'équilibre.

par REZVANI

complice, les jurés de Seine-et-Marne nous ont donné la preuve de la confusion dans laquelle cette manipulation est en train de jeter le peuple. Ce mouvement régressif est maintenant lancé ; si l'on n'y prend garde, bien entendu, on pourra l'arrêter, et encore moins l'inverser. Si des têtes sont coupées, elles rouleront fatalement vers le bas et nous entraîneront tous avec elles. C'est pour cela que les plus sages, celles qui sont la garantie des mots et de leurs nuances, celles qui président à l'immortalité.

Parmi votre Académie siége le grand des accents. Vous en avez fait votre pair, pour certains, même, il est peut-être l'ami, il tient à votre estime à tous et vous est sans doute reconnaissant de votre urbanité qui laisse à la porte de la Coupole la Question. Le débat a été écorcé par celui-là même que vous avez accepté parmi les vôtres. Le temps presse, nous craignons de voir hâtivement sacrifiés sur l'autel des élections deux ou trois de ces chagrins de la bonne conscience nationale. Vous pouvez, Madame, Monsieur, pour l'usage de la parole, empêcher le sacrifice hâtif de ces hommes réduits à l'état de volailles humaines.

Intervenons auprès de vos deux amis. Obtenons d'eux le mot de grâce qui remplacera le coup.

Tous éblouissants...

Le premier magistrat de France, M. Valéry Giscard d'Estaing, aime, autant qu'il le peut, ne mêler à vous en invité privilégié. Vous l'honorez en vous servant de garde des sceaux, à travers lui, par le fait qu'il se trouve être l'un des vôtres, vous devenez, un peu moins, garde des sceaux. Voilà la raison de cette lettre.

Antérieurement, à la veille de l'élection présidentielle, cinq condamnés à mort attendaient dans les prisons françaises soit la notification de l'arrêt de la Cour de cassation soit l'ultime décision du chef de l'Etat. Aujourd'hui, en France, ces hommes

Dans de multiples déclarations, Valéry Giscard d'Estaing s'est prononcé en faveur de cette pratique de la peine de mort et se prive pas de répéter partout qu'il partage dans l'intimité de sa conscience la philosophie humanitaire des abolitionnistes de la pratique de mort, mais que, sous la pression des sondages réalisés en son sein, il se trouve dans la nécessité de faire diverger ses actes par rapport à ses idées. Cette démission, qui n'est que la démonstration d'un engagement que cette société, dans un manipulateur d'un haut des réflexes et les pures obscurités des moyens les plus modernes de l'« information » est en train de retourner à toute allure à l'âge de la honte d'avant les mots.

En ne faisant aucun différenciel entre le meurtrier et son

Laissez-les vivre

par Pierre LE PARC (*)

Les résultats du sondage publié le 4 janvier dernier indiquent que 63 % des Français sont favorables au maintien de la peine de mort. Ce sondage, qui est philosophiquement opposé à la peine de mort (1), se détermine notamment par une action d'éducation. Dans ce domaine, comme dans les autres, la démocratie est avant tout, pédagogie. C'est dommage que ces nouveaux critères ne puissent, néanmoins, adopter le cri de ralliement : laissez-les vivre !

Au lendemain du verdict condamnant à la mort, à Montpellier, le meurtrier de la jeune fille, M. Pierre Bas, qui prend le relais (2). Très optimiste de la criminalité, l'Etat, par la vertu de la très lourde peine de réclusion (3) susceptibles de chasser rétrogradés en permanence à l'origine de la violence, permet la réinsertion des coupables dans la société après expiation. A très grande échelle, M. Pierre Bas, en fait, il prime l'abolition sur le sentiment de la peine de mort mais aussi de la violence personnelle. Nous nous en doutions, puisque cette dernière peine a toujours été considérée comme la peine capitale.

Les Français, au demeurant, témoignent d'une attitude traditionnelle et pacifiste. Ils ont peur et se croient menacés, mais ils ne veulent pas être punis comme à un moyen de lutte contre le crime. Ils ne veulent pas être punis comme à un moyen de lutte contre le crime. Ils ne veulent pas être punis comme à un moyen de lutte contre le crime.

Bas. Qu'en en juge : nous sommes en 1981, à l'heure où les récepteurs de la télévision ont été brisés sur TF 1, Jean-Louis Borrelli apparaît d'embellie, nous sommes en 1981, à l'heure où les récepteurs de la télévision ont été brisés sur TF 1, Jean-Louis Borrelli apparaît d'embellie, nous sommes en 1981, à l'heure où les récepteurs de la télévision ont été brisés sur TF 1, Jean-Louis Borrelli apparaît d'embellie.

Bas. Qu'en en juge : nous sommes en 1981, à l'heure où les récepteurs de la télévision ont été brisés sur TF 1, Jean-Louis Borrelli apparaît d'embellie, nous sommes en 1981, à l'heure où les récepteurs de la télévision ont été brisés sur TF 1, Jean-Louis Borrelli apparaît d'embellie.

La réalité de chaque jour

Ce dernier, comme l'assassin de Béatrice, voilà, n'est-ce pas, deux beaux candidats à la réinsertion ? En fait, la peine de mort, d'autant que l'Etat, par la vertu de la très lourde peine de réclusion (3) susceptibles de chasser rétrogradés en permanence à l'origine de la violence, permet la réinsertion des coupables dans la société après expiation. A très grande échelle, M. Pierre Bas, en fait, il prime l'abolition sur le sentiment de la peine de mort mais aussi de la violence personnelle. Nous nous en doutions, puisque cette dernière peine a toujours été considérée comme la peine capitale.

Bas. Qu'en en juge : nous sommes en 1981, à l'heure où les récepteurs de la télévision ont été brisés sur TF 1, Jean-Louis Borrelli apparaît d'embellie, nous sommes en 1981, à l'heure où les récepteurs de la télévision ont été brisés sur TF 1, Jean-Louis Borrelli apparaît d'embellie.

ROBBE-GRILLET

DJINN

"Un excellent Robbe-Grillet, qui est à la fois gageure et révélation."

Jacqueline Piatier (Le Monde)



EDITIONS DE MINUIT

MARGUERITE DURAS

AGATHA

"L'inceste ne peut être vu du dehors."



EDITIONS DE MINUIT

(*) Docteur en droit, administrateur civil.

(1) Bernard Suard, 24 février 1981.

(2) France-Soir, 26 février 1981.

Le Monde

LES CONVERSATIONS

Reportage de...
L'association Laissez-les vivre...
Le syndicalisme en Europe...

Le syndicalisme en Europe

en Europe

Le syndicalisme en Europe...
L'association Laissez-les vivre...
Le syndicalisme en Europe...

Pendant ses six semaines de...

La Commission des droits de...

La Commission des droits de...

La Commission des droits de...

La Commission des droits de...

La Commission des droits de...

La Commission des droits de...

La Commission des droits de...

La Commission des droits de...

La Commission des droits de...

La Commission des droits de...

La Commission des droits de...

La Commission des droits de...

La Commission des droits de...

La Commission des droits de...

AMÉRIQUES

LA SITUATION AU SALVADOR

La guerre est en train de changer de visage Un projet d'accueil de réfugiés au Canada est critiqué par le Front démocratique révolutionnaire

L'échec de l'offensive générale de la guérilla en janvier n'a pas conduit à une débandade des troupes révolutionnaires, mais celles-ci ont été amenées à changer de tactique. L'insurrection est encore moins à l'ordre du jour depuis l'arrivée, le 20 janvier, de M. Reagan à la Maison Blanche. En revanche, les rebelles pratiquent une forme de « guerre prolongée » : la harcèlement de petits postes militaires, l'occupation temporaire de localités, autre d'un repli dès que les forces armées se présentent, et le sabotage dans les villes.

Il semble que la tactique de la guérilla, retranchée dans les zones montagneuses les plus reculées du pays, à la frontière du Honduras pour l'essentiel, soit de s'enterrer, comme l'indiquent de nombreux militaires interrogés par l'envoyé spécial de l'Agence France-Presse : « Les réarmés sont comme des taupes », lui a expliqué un soldat.

L'armée, de son côté, paraît en train de préparer, avec les nouvelles armes et les instructions venues des États-Unis, une grande offensive avant la saison des pluies, qui commence à la fin d'avril. Le 11, fin mars ultime délai par le gouvernement pour

que les guérilleros se rendent, pourrait bien être une date-clé avec son cortège de malheurs pour les populations civiles.

Les forces gouvernementales ont, elles aussi, changé leur tactique. Elles entendent combiner la défense statique des seuls localités importantes en positions stratégiques avec l'utilisation de commandos mobiles, de 150 à 200 hommes, pour avoir le repli des rebelles. Les petites localités ne seraient, dès lors, pas défendues en permanence. Les forces de troupe mobile seraient utilisées à poursuivre les rebelles partout où leur présence serait signalée.

Les forces gouvernementales comptent environ 16 000 hommes et la guérilla 4 000, à qui s'ajoutent 6 000 combattants à temps. Des deux côtés, on peut compter sur de sérieux renforts. À gauche, la population de certains villages (total armée, mais qui n'a plus rien à perdre, parce qu'elle est « marquée » en raison de ses sympathies, d'élétrées ou démontées, pour les révolutionnaires). De côté droit, les forces de l'ordre peuvent compter sur l'appui de villages où se sont regroupés les membres de l'ancienne milice pro-gouvernement.

taille Ordon et leur familles et, surtout, sur des commandes d'entraine d'entraînement bien armés entraînés à l'étranger, et peut-être aux États-Unis, et payés par les grands propriétaires fonciers des « quatorze familles ».

Un point obscur est l'état du moral des troupes. Des photographes français récemment revues du Salvador ont indiqué, lors de la manifestation « Six heures pour le Salvador », à la Mutualité, que celui des guérilleros était bon, parfois encore très raison, en particulier dans des zones où la situation est, pour eux, apparemment désespérée. Il est vrai que les rebelles refusent, en général, de prendre en compte les événements « débordements » internationaux du conflit (l'influence des États-Unis en particulier), et ne veulent voir que leur lutte contre l'actuel gouvernement, qui, à leurs yeux, « ne fait pas le poids ». Côté gouvernemental, certaines indications, de source rebelle, laissent entendre que le moral de l'adversaire est bas. En revanche, des journalistes français qui ont traversé les principales villes du pays ces derniers jours indiquent que les soldats ne pensaient pas du tout inquiets.

Montreal. — Les représentants du Front démocratique révolutionnaire (F.D.R.) salvadorien au Canada, sont hostiles au projet du gouvernement canadien d'accueillir entre trois cents et quatre cents ressortissants salvadoriens actuellement regroupés dans des camps de réfugiés dans la petite république d'Amérique centrale. Le ministre canadien de l'immigration, M. Lloyd Axworthy, a également déclaré que les quelque huit cents « touristes » salvadoriens qui sont en situation légale au Canada pourraient régulariser leur situation en demandant le statut d'immigrés. Enfin, le Canada pourrait accroître l'aide alimentaire en faveur des réfugiés qui, par l'intermédiaire de la Croix-Rouge salvadorienne, ont reçu un premier don de 250 000 dollars en 1980.

M. Axworthy a indiqué que les demandes des réfugiés ayant des membres de leur famille installés au Canada seraient étudiées en priorité. Environ deux mille familles salvadoriennes vivent au Canada et pourraient donc « parer » des réfugiés pour leur

De notre correspondant

faire obtenir le statut d'immigrés. Les candidats indépendants bénéficieraient, pour leur part, de visas de six mois qui pourraient, par la suite, être transformés en visas d'immigrants donnant droit à la résidence permanente.

Le représentant du F.D.R. à Montréal, Mme Margarita Sandborn, a regretté l'alignement d'Ottawa sur Washington. Elle approuve une partie du programme canadien d'aide aux réfugiés, mais elle estime que ces derniers ne doivent pas être encouragés à quitter le pays. Le Front démocratique, nous a-t-elle déclaré, cherche à disperser les réfugiés en les répartissant vers le Honduras et vers les autres pays d'accueil pour soulager l'opposition, qui bénéficie de la sympathie de la population. C'est pourquoi nous préférons que les camps soient maintenus et qu'une aide internationale plus substantielle permette aux réfugiés de rester sur place. Nous croyons cependant que l'aide financière et alimen-

taire ne doit pas être remise à la Croix-Rouge salvadorienne qui est contrôlée par la junte et qui détourne une grande partie de l'assistance internationale de ses fins strictement humanitaires. Nous suggérons plutôt de passer par l'intermédiaire des organisations humanitaires internationales, qui regroupent les Églises et un certain nombre d'associations.

R. L. G.

Le Monde
RÉALISE CHAQUE SEMAINE
UNE SÉLECTION
HEBDOMADAIRE
spécialement destinée
à ses lecteurs
résidents à l'étranger
Exemplaire spécimen sur demande

Mercedes. Enfin du neuf dans l'occasion.

En achetant une voiture d'occasion, vous êtes en droit d'exiger des garanties. Mais avec une voiture d'occasion haut de gamme, vous avez droit à une garantie haut de gamme. Cette garantie, le réseau Mercedes-Benz France vous l'offre aujourd'hui : c'est la Garantie Etoile, applicable aux Mercedes comme aux autres marques. En quoi est-elle unique ?

Par sa couverture, la plus large du marché automobile français. Par son fonctionnement, centralisé nationalement. Par son sérieux, digne de la réputation des voitures et du réseau Mercedes-Benz France.

Garantie 3 étoiles Exception.



Cette garantie s'entend : pièces détachées, main-d'œuvre sans limitation de kilomètre.

trage et dans toute la France. Elle couvre pendant 12 mois des Mercedes de moins de 2 ans ou d'autres marques de moins d'1 an.

Garantie 2 étoiles.



Cette garantie s'entend : pièces détachées, main-d'œuvre, sans limitation de kilomètre et dans toute la France. Elle couvre pendant 6 mois des Mercedes de 3 et 4 ans ou d'autres marques de 2 et 3 ans.

Garantie 1 étoile.



Cette garantie s'entend : pièces détachées, main-d'œuvre, sans limitation de kilomètre et dans toute la France. Elle couvre pendant 3 mois des Mercedes de 5 et 6 ans ou d'autres marques de 4 et 5 ans.

Chacune de ces voitures, quelle que soit sa marque ou son année, a subi dans nos ateliers pas moins de 67 opérations de contrôle, garantes de son état exceptionnel. Pour bénéficier de la garantie Etoile, il vous suffira de faire effectuer dans le réseau Mercedes-Benz France les opérations habituelles : révision aux 1 000 km, vidange-graissage tous les 5 000 km, et révision après 10 000 km.

Garantie Etoile : Mercedes-Benz France innove dans le marché de l'occasion avec une qualité qui lui est universellement reconnue dans celui du neuf : la confiance.

Garantie Etoile de Mercedes-Benz France. L'occasion ou jamais.

copy à l'usage



Merçi de votre compréhension à l'égard de Swissair dont le réseau européen ne dessert que les pays où l'on fait du bon fromage.

Par exemple le Double-Crème-Hervé (Swissair va plusieurs fois par jour à Bruxelles); l'Ovische Sirene (2 fois par semaine à Sofia); le Danablu (plusieurs fois par jour à Copenhague); le Mainzer (plusieurs fois par jour à Düsseldorf, Francfort, Munich et Stuttgart, chaque jour à Hambourg et 6 fois par semaine à Cologne); le Cheddar (plusieurs fois par jour à Londres, chaque jour à Manchester); le Kreivi-Tilsit (chaque jour à Helsinki); le Chèvre-Blanc (plusieurs fois par jour à Paris, chaque jour à Marseille et Nice); la Feta (plusieurs fois par jour à Athènes); l'Oude Gouda (plusieurs fois par jour à Amsterdam); l'Irish Mature Cheddar (3-4 fois par semaine à Dublin); le Pecorino Toscanello (plusieurs fois par jour à

Milan et Rome, 6 fois par semaine à Gênes); le Kefalotir (chaque jour à Belgrade et Zagreb); le Gudbrandsdalsost (chaque jour à Oslo); le Geheimratskäse (plusieurs fois par jour à Vienne, chaque jour à Linz et Salzbourg); le Ser Tylzycki (5 fois par semaine à Varsovie); le Queijo da Serra (chaque jour à Lisbonne, 4 fois par semaine à Porto); le Cascaval-Penteleu (4 fois par semaine à Bucarest); le Mesost (chaque jour à Stockholm); le Gollandsky Syr (4 fois par semaine à Moscou); le Manchego Riespi (plusieurs fois par jour à Madrid, 2 fois par jour à Barcelone, 5 fois par semaine à Malaga, chaque jour à Palma de Majorque); le Hermelin (5 fois par semaine à Prague); le Ciftlile Peynir (chaque jour à

Istanbul, 2 fois par semaine à Ankara) et le Kaskaval (chaque jour à Budapest).

Ainsi, Swissair compte 41 destinations dans 23 pays européens. Auxquelles s'ajoutent : Genève, Zurich et Bâle (Appenzell, Emmenthal, Schabzieger de Glaris, Gruyère, Sbrinz, Tête de Moine, Tilsit, Toïme vaudoise et Vacherin).

Bon appétit.

swissair

Des gens sérieux et de drôles de gens

de gens

vo (...) assez de l'entendre cocher de & traumatiser les femmes enceintes et les enfants » quand nous sortons de nos trous, assez d'être les déchets, la maladie honteuse d'un système qui nous empoisonne puis nous tue.

Deux candidats au suicide, victimes d'injustices étonnantes-là, ont profité de l'occasion pour exposer leur drame personnel. L'un est bien réel. C'est celui de M. Jacques Belhomme, cinquante et un ans, qui cherche, depuis cinq ans, à se faire haïre et à se faire craindre, pour la vérité de ses énormes erreurs.

seconde hypothèse avec six candidats, M. Giacard d'Estaing est crédité de 32,5 %, M. Mitterrand de 29,5 %, M. Chirac de 15,5 %.

مَكْنَزٌ مِنَ الْأَصْلِ

126, RUE JULES GUESDE, 92300 LEVALLOIS-PERRET. TEL. : 270.12.25.

مَكْرًا مِنَ الْأَصْلِ

présidentielle

et-Vilaine

ion de cégétistes
en de leur centrale
que présidentielle

“ Le P.S. est le seul parti voulant réduire plus vite que les autres ces inégalités sociales dont Giscard a beaucoup plus parlé que ses troupes. La force du P.S. vient de ce qu'il veut faire quelque chose quoiqu'il arrive, sans verser dans les méthodes autoritaires ou totalitaires. La droite, comme partout, estime qu'on ne peut pas faire grand-chose. ”

Olivier Todd.

“ Le P.S. plus ou moins allié au P.C., plus ou moins harcelé par lui, ne se contentera pas de réformes modérées et progressives, il bouleversera les institutions et le mode de fonctionnement de notre économie, il distribuera par les dépenses sociales qu'il a juré d'accomplir dès la première année, un surplus de pouvoir d'achat qui relancera l'inflation et qui risque d'entraîner la France vers la voie italienne. ”

Raymond Aron.

“ La démocratie (comme la gauche l'a assez souvent et justement objecté à De Gaulle), ce n'est pas seulement le bulletin de vote, c'est aussi la clarté et la loyauté dans l'énoncé des intentions. Or, dans l'état de division de la gauche depuis la rupture de Septembre sur le contenu exact du programme commun, le permis de gouverner qu'elle demande est un passeport pour l'inconnu. ”

Jean-François Revel.

**Pour se faire
une opinion juste,
il faut confronter
plusieurs opinions.**

Les nuances, les oppositions, les tempéraments différents de nos trois éditorialistes politiques les conduisent parfois à des opinions divergentes, comme dans ce numéro de l'Express du 6 mars 1978. Au-delà des convictions de chacun, la qualité de leur réflexion répond à l'exigence de nos lecteurs: avoir les moyens de se forger leur propre opinion, en toute connaissance de cause.

L'EXPRESS

DÉFENSE

LA RENAISSANCE DE L'ARTILLERIE FRANÇAISE

Une pièce essentielle en cas de guerre « nucléo-classique »

L'artillerie sol-sol classique de l'armée de terre française vit une révolution avec l'apparition, durant cette décennie, de nouveaux matériels aux performances exceptionnelles qui

contraignent cette arme de tradition ancienne à réexaminer les conditions de son emploi sur un éventuel théâtre des opérations et à renouveler son organisation interne et la formation de ses cadres.

Le chef d'état-major des armées, le général Jean-Louis Lemaire, et le chef d'état-major de l'Armée de terre, le général Jean-Yves Delaunay, ont voulu attacher cette « renaissance techno-

logique » en se faisant présenter, vendredi 20 mars, au camp de Mailly (Aube), les matériels en cause et, plus particulièrement, le système Atlas d'information centralisée qui devient le « cerveau » de l'artillerie moderne.

par JACQUES ISNARD

Avec la création, à partir de 1974, des régiments d'artillerie nucléaire au nombre de cinq unités éparpillées dans les trois corps d'armée, le total des pièces d'artillerie sol-sol classiques a progressivement diminué en France. Pour pouvoir investir dans l'artillerie nucléaire, selon les vœux de l'autorité politique, l'armée de terre a dû — pour des raisons financières — réduire jusqu'à ses dernières limites les capacités de son artillerie sol-sol classique, devenue exsangue sur le plan des effectifs, tirant à courte queue (environ 14 kilomètres) et relativement statique sur le terrain, car l'idée était d'employer cette arme comme un peu de tir, le feu dirigé dans un couloir, droit devant la batterie.

Avec un corps de batterie organisé autour de l'utilisation éventuelle de l'arme nucléaire tactique, le gouvernement avait demandé aux destinataires d'accepter, au retour de la guerre d'Algérie, de faire des impenses sur l'artillerie classique.

A la soviétique

Depuis, et plus particulièrement avec les directives de M. Valéry Giscard d'Estaing et du général Guy Méry, ancien chef d'état-major des armées, devant l'insuffisance des hauteurs de défense nationale en 1976, la doctrine a sensiblement évolué. On parle maintenant de combat « nucléo-classique ». Si elle veut fêter la première bataille d'une certaine durée avant d'engager l'arme nucléaire tactique et en exploiter les « retombées » sur le terrain, la France doit disposer d'une artillerie sol-sol classique d'une grande puissance de feu pour tenir, pendant un délai de plusieurs heures, de neutraliser le dispositif adverse et de détruire, en acquiesçant une supériorité locale des feux, les forces ennemies au contact ou dans le prolongement.

Les armées dans le monde, qui s'inspirent du modèle soviétique, ne sont pas organisées autrement. L'artillerie d'une armée soviétique — composée à partir d'une division blindée de deux cent soixante-dix pièces et de quatre cents véhicules — prévoit d'installer 60 % de sa puissance de feu sol-sol et sol-air dans les 8 à 10 premiers kilomètres de sa zone d'engagement, en jouant de l'accumulation.

LE GÉNÉRAL DELAUNAY : LES TROUPES DE MERINE MONT PAS LE MONOPOLÉ DE L'INTERVENTION OUTRE-MER

En remettant au 1^{er} régiment d'artillerie de marine le système Atlas, le chef d'état-major de l'armée de terre, le général Jean-Yves Delaunay, a tenu à rassurer les troupes de marine (ex-armée coloniale), dont de nombreux cadres s'étaient récemment tirés de la zone d'opération de certaines opérations outre-mer d'officiers et de sous-officiers appartenant aux unités des « métropolitains ».

« Les troupes de marine sont chères à mon cœur », explique le général Delaunay. Elles ont une spécialité d'intervention outre-mer, mais elles n'ont pas le monopole intégral de cette

fonction des tubes (une centaine de pièces sur un front d'un kilomètre) à l'avant et du tir employé massivement en retrait sont déployés, à côté des P.C. et des transmissions, les lance-roquettes multiples (légères des « orgues de Staline ») qui inondent le champ de bataille pour détruire complètement les objectifs. Pour équilibrer ce type de menace, l'armée de terre française commence à se doter de matériels à portée accrue qui tirent avec une grande rapidité, par l'automatisation des opérations techniques et des transmissions et avec une précision, grâce au traitement électronique des calculs.

A terme, c'est-à-dire à la fin de la décennie qui s'ouvre, l'artillerie sol-sol classique réunira quinze régiments divisionnaires (un régiment par division blindée ou d'infanterie), six régiments au niveau des corps d'armée (deux régiments pour chacun des trois corps d'armée) et deux régiments d'élite de réserve générale qui peuvent renforcer chacun des corps d'armée.

Selon les circonstances, cette artillerie intervient, en appui direct, contre les dispositifs ennemis, les mortiers et les batteries adverses, ou contre les objectifs situés hors du champ de tir direct (comme les forces du premier échelon ennemi), ou encore contre la profondeur du dispositif adverse en liaison avec l'aviation — qu'il s'agit de paralyser, en appuyant indirect, par des actions de feu liées à l'engagement des forces de mouvement. C'est un régiment divisionnaire qui revient principalement la mission de l'appui direct et six régiments d'artillerie de corps d'armée le tâche de mener des actions dans la profondeur, notamment le tir contre-batterie, ou soit en prêtant des moyens au régiment divisionnaire soit en fournissant des feux de soutien à la demande.

Un « monstre »

D'ici à 1980, les régiments d'artillerie des divisions blindées et des corps d'armée recevront l'autonomie à grande échelle de tir des AUF-1, de son côté, l'armée de terre a aussi commandé pour son corps de bataille.

Ce « monstre » blindé de 47 tonnes, dont le mise au point a posé bien des problèmes aux ingénieurs, porte d'ici à 1980, les régiments d'artillerie de corps d'armée recevront l'autonomie à grande échelle de tir des AUF-1, de son côté, l'armée de terre a aussi commandé pour son corps de bataille.

A l'origine de cette réalité commerciale, une constatation de la Délégation générale à l'Armement (D.G.A.), une administration qui relève du ministère de la Défense : les industries françaises ne disposent pas réellement de revenus internationaux importants. Elles ne valent souvent que par la promotion de leurs matériels à des revendeurs étrangers. C'est pourquoi, dit l'industriel, il est nécessaire de développer des relations commerciales avec les pays étrangers.

« Avec tous les atouts que cela entraîne », écrit-il dans un rapport de la D.G.A. Ce document interne, qui porte des appellations sur chacune des principales productions en cause, a été rédigé par le Service d'information et de relations publiques des armées (SIRPA) à destination de « ceux qui ont à choisir des supports pour le

seront livrés entre 1981 et 1987 pour le système laser et entre 1988 et 1990 pour le système thermique. En revanche, les équipements Siroco et Miradip sont en cours de livraison aux unités.

Mais c'est probablement le système d'automatisation des tirs et des liaisons de l'artillerie (Atlas) qui devrait apporter le traitement informatique le plus sûr et le plus rapide à tous les problèmes de liaison, de décision et de calcul des tirs dans les régiments. Véritable « cerveau » de l'artillerie française, le système informatique centralisé Atlas, fondé sur l'ordinateur IRE-95 déjà utilisé dans les régiments nucléaires Pluton, doit être définitivement en place en 1980.

Atlas, qui rompt avec l'opération humaine dans toutes les phases techniques, calcule les trajectoires — en choisissant la charge, en adaptant la configuration du tir à l'objectif et en extrapolant pour des cibles mobiles — et transmet, depuis l'observatoire jusqu'au P.C., les données de tir, les renseignements sur les positions en jeu et les ordres de feu jusqu'à la pièce impliquée. D'après le plan de tir, au lieu de six — par rapport au procédé manuel, son seul défaut est qu'il exige des renseignements très exacts pour que puissent être, ensuite, déclenchés des tirs d'efficacité et d'ensemble dans les meilleures conditions de précision.

L'armement, dans les régiments, n'est d'ailleurs pas à écarter, car cette rénovation de l'artillerie française se fait particulièrement ambitieuse puisqu'elle se double, pour les unités sol-air, d'une révolution comparable avec l'apparition du missile antiaérien Roland.

Un tel risque n'est pas à écarter, car cette rénovation de l'artillerie française se fait particulièrement ambitieuse puisqu'elle se double, pour les unités sol-air, d'une révolution comparable avec l'apparition du missile antiaérien Roland.

« L'armement, dans les régiments, n'est d'ailleurs pas à écarter, car cette rénovation de l'artillerie française se fait particulièrement ambitieuse puisqu'elle se double, pour les unités sol-air, d'une révolution comparable avec l'apparition du missile antiaérien Roland.

« L'armement, dans les régiments, n'est d'ailleurs pas à écarter, car cette rénovation de l'artillerie française se fait particulièrement ambitieuse puisqu'elle se double, pour les unités sol-air, d'une révolution comparable avec l'apparition du missile antiaérien Roland.

La promotion des armes françaises à l'étranger

Quand l'état devient son propre agent de publicité...

La France est entrée dans la bataille des ventes internationales de ses matériels militaires que se font de grands groupes internationaux d'armement, mais aussi de la défense. Elle est entrée dans cette compétition, comme on le voit à l'occasion de la publication d'une revue française « pour les armées », selon l'expression d'un officier supérieur de la D.G.A. Depuis, l'idée a été lancée, avec quelques adaptations, la fin de 1979 a été marquée en France par l'apparition de plusieurs revues, comme celle de deux mois, l'Armée Française Journal (en anglais) et l'Armée Française (en espagnol) ou celle d'une revue bimestrielle, l'Armée Française, qui a été lancée à l'occasion de la déclaration d'indépendance et est destinée à être mise exemplaires en trois langues.

Avec ces créations, on a noté dans le rapport de la D.G.A., l'industrie française d'armement devrait venir à la hauteur de ses partenaires — mais aussi concurrents — dont l'armement est une spécialité. Encore faudrait-il que l'industrie française fasse l'effort nécessaire pour soutenir « sa » presse comme la font, dans la mesure de leurs moyens, les services spécialisés du ministère de la Défense.

« Avec tous les atouts que cela entraîne », écrit-il dans un rapport de la D.G.A. Ce document interne, qui porte des appellations sur chacune des principales productions en cause, a été rédigé par le Service d'information et de relations publiques des armées (SIRPA) à destination de « ceux qui ont à choisir des supports pour le

« L'armement, dans les régiments, n'est d'ailleurs pas à écarter, car cette rénovation de l'artillerie française se fait particulièrement ambitieuse puisqu'elle se double, pour les unités sol-air, d'une révolution comparable avec l'apparition du missile antiaérien Roland.

« L'armement, dans les régiments, n'est d'ailleurs pas à écarter, car cette rénovation de l'artillerie française se fait particulièrement ambitieuse puisqu'elle se double, pour les unités sol-air, d'une révolution comparable avec l'apparition du missile antiaérien Roland.

« L'armement, dans les régiments, n'est d'ailleurs pas à écarter, car cette rénovation de l'artillerie française se fait particulièrement ambitieuse puisqu'elle se double, pour les unités sol-air, d'une révolution comparable avec l'apparition du missile antiaérien Roland.

« L'armement, dans les régiments, n'est d'ailleurs pas à écarter, car cette rénovation de l'artillerie française se fait particulièrement ambitieuse puisqu'elle se double, pour les unités sol-air, d'une révolution comparable avec l'apparition du missile antiaérien Roland.

« L'armement, dans les régiments, n'est d'ailleurs pas à écarter, car cette rénovation de l'artillerie française se fait particulièrement ambitieuse puisqu'elle se double, pour les unités sol-air, d'une révolution comparable avec l'apparition du missile antiaérien Roland.

« L'armement, dans les régiments, n'est d'ailleurs pas à écarter, car cette rénovation de l'artillerie française se fait particulièrement ambitieuse puisqu'elle se double, pour les unités sol-air, d'une révolution comparable avec l'apparition du missile antiaérien Roland.

« L'armement, dans les régiments, n'est d'ailleurs pas à écarter, car cette rénovation de l'artillerie française se fait particulièrement ambitieuse puisqu'elle se double, pour les unités sol-air, d'une révolution comparable avec l'apparition du missile antiaérien Roland.

« L'armement, dans les régiments, n'est d'ailleurs pas à écarter, car cette rénovation de l'artillerie française se fait particulièrement ambitieuse puisqu'elle se double, pour les unités sol-air, d'une révolution comparable avec l'apparition du missile antiaérien Roland.

« L'armement, dans les régiments, n'est d'ailleurs pas à écarter, car cette rénovation de l'artillerie française se fait particulièrement ambitieuse puisqu'elle se double, pour les unités sol-air, d'une révolution comparable avec l'apparition du missile antiaérien Roland.

« L'armement, dans les régiments, n'est d'ailleurs pas à écarter, car cette rénovation de l'artillerie française se fait particulièrement ambitieuse puisqu'elle se double, pour les unités sol-air, d'une révolution comparable avec l'apparition du missile antiaérien Roland.

« L'armement, dans les régiments, n'est d'ailleurs pas à écarter, car cette rénovation de l'artillerie française se fait particulièrement ambitieuse puisqu'elle se double, pour les unités sol-air, d'une révolution comparable avec l'apparition du missile antiaérien Roland.

« L'armement, dans les régiments, n'est d'ailleurs pas à écarter, car cette rénovation de l'artillerie française se fait particulièrement ambitieuse puisqu'elle se double, pour les unités sol-air, d'une révolution comparable avec l'apparition du missile antiaérien Roland.

« L'armement, dans les régiments, n'est d'ailleurs pas à écarter, car cette rénovation de l'artillerie française se fait particulièrement ambitieuse puisqu'elle se double, pour les unités sol-air, d'une révolution comparable avec l'apparition du missile antiaérien Roland.

« L'armement, dans les régiments, n'est d'ailleurs pas à écarter, car cette rénovation de l'artillerie française se fait particulièrement ambitieuse puisqu'elle se double, pour les unités sol-air, d'une révolution comparable avec l'apparition du missile antiaérien Roland.

« L'armement, dans les régiments, n'est d'ailleurs pas à écarter, car cette rénovation de l'artillerie française se fait particulièrement ambitieuse puisqu'elle se double, pour les unités sol-air, d'une révolution comparable avec l'apparition du missile antiaérien Roland.

« L'armement, dans les régiments, n'est d'ailleurs pas à écarter, car cette rénovation de l'artillerie française se fait particulièrement ambitieuse puisqu'elle se double, pour les unités sol-air, d'une révolution comparable avec l'apparition du missile antiaérien Roland.

« L'armement, dans les régiments, n'est d'ailleurs pas à écarter, car cette rénovation de l'artillerie française se fait particulièrement ambitieuse puisqu'elle se double, pour les unités sol-air, d'une révolution comparable avec l'apparition du missile antiaérien Roland.

« L'armement, dans les régiments, n'est d'ailleurs pas à écarter, car cette rénovation de l'artillerie française se fait particulièrement ambitieuse puisqu'elle se double, pour les unités sol-air, d'une révolution comparable avec l'apparition du missile antiaérien Roland.

« L'armement, dans les régiments, n'est d'ailleurs pas à écarter, car cette rénovation de l'artillerie française se fait particulièrement ambitieuse puisqu'elle se double, pour les unités sol-air, d'une révolution comparable avec l'apparition du missile antiaérien Roland.

« L'armement, dans les régiments, n'est d'ailleurs pas à écarter, car cette rénovation de l'artillerie française se fait particulièrement ambitieuse puisqu'elle se double, pour les unités sol-air, d'une révolution comparable avec l'apparition du missile antiaérien Roland.

« L'armement, dans les régiments, n'est d'ailleurs pas à écarter, car cette rénovation de l'artillerie française se fait particulièrement ambitieuse puisqu'elle se double, pour les unités sol-air, d'une révolution comparable avec l'apparition du missile antiaérien Roland.

« L'armement, dans les régiments, n'est d'ailleurs pas à écarter, car cette rénovation de l'artillerie française se fait particulièrement ambitieuse puisqu'elle se double, pour les unités sol-air, d'une révolution comparable avec l'apparition du missile antiaérien Roland.

« L'armement, dans les régiments, n'est d'ailleurs pas à écarter, car cette rénovation de l'artillerie française se fait particulièrement ambitieuse puisqu'elle se double, pour les unités sol-air, d'une révolution comparable avec l'apparition du missile antiaérien Roland.

« L'armement, dans les régiments, n'est d'ailleurs pas à écarter, car cette rénovation de l'artillerie française se fait particulièrement ambitieuse puisqu'elle se double, pour les unités sol-air, d'une révolution comparable avec l'apparition du missile antiaérien Roland.

« L'armement, dans les régiments, n'est d'ailleurs pas à écarter, car cette rénovation de l'artillerie française se fait particulièrement ambitieuse puisqu'elle se double, pour les unités sol-air, d'une révolution comparable avec l'apparition du missile antiaérien Roland.

« L'armement, dans les régiments, n'est d'ailleurs pas à écarter, car cette rénovation de l'artillerie française se fait particulièrement ambitieuse puisqu'elle se double, pour les unités sol-air, d'une révolution comparable avec l'apparition du missile antiaérien Roland.

« L'armement, dans les régiments, n'est d'ailleurs pas à écarter, car cette rénovation de l'artillerie française se fait particulièrement ambitieuse puisqu'elle se double, pour les unités sol-air, d'une révolution comparable avec l'apparition du missile antiaérien Roland.

« L'armement, dans les régiments, n'est d'ailleurs pas à écarter, car cette rénovation de l'artillerie française se fait particulièrement ambitieuse puisqu'elle se double, pour les unités sol-air, d'une révolution comparable avec l'apparition du missile antiaérien Roland.

« L'armement, dans les régiments, n'est d'ailleurs pas à écarter, car cette rénovation de l'artillerie française se fait particulièrement ambitieuse puisqu'elle se double, pour les unités sol-air, d'une révolution comparable avec l'apparition du missile antiaérien Roland.

« L'armement, dans les régiments, n'est d'ailleurs pas à écarter, car cette rénovation de l'artillerie française se fait particulièrement ambitieuse puisqu'elle se double, pour les unités sol-air, d'une révolution comparable avec l'apparition du missile antiaérien Roland.

« L'armement, dans les régiments, n'est d'ailleurs pas à écarter, car cette rénovation de l'artillerie française se fait particulièrement ambitieuse puisqu'elle se double, pour les unités sol-air, d'une révolution comparable avec l'apparition du missile antiaérien Roland.

« L'armement, dans les régiments, n'est d'ailleurs pas à écarter, car cette rénovation de l'artillerie française se fait particulièrement ambitieuse puisqu'elle se double, pour les unités sol-air, d'une révolution comparable avec l'apparition du missile antiaérien Roland.

« L'armement, dans les régiments, n'est d'ailleurs pas à écarter, car cette rénovation de l'artillerie française se fait particulièrement ambitieuse puisqu'elle se double, pour les unités sol-air, d'une révolution comparable avec l'apparition du missile antiaérien Roland.

« L'armement, dans les régiments, n'est d'ailleurs pas à écarter, car cette rénovation de l'artillerie française se fait particulièrement ambitieuse puisqu'elle se double, pour les unités sol-air, d'une révolution comparable avec l'apparition du missile antiaérien Roland.

LOTO

C'EST FACILE

C'EST PAS CHER

ÇA PEUT RAPPORTER GROS

PARTEZ AVEC JALTOUR POUR 6895F 8 JOURS ET 5 Nuits EN VOL DIRECT!

JAL

AVEC JAL, VOUS POUVEZ ALLER TOUTES JOURS A OSAKA OU A TOKYO.

JAL

JAPAN AIR LINES
Paris 75 avenue des Champs-Élysées, Tél. 226.55.01

JAPAN AIR LINES
Paris 75 avenue des Champs-Élysées, Tél. 226.55.01

culture

EXPOSITION

L'Allemagne de l'Est au Musée d'art moderne

L'Allemagne de l'Est au Musée d'art moderne

La réalité, on le peint ou on la peint — toujours avec des idées à derrière la tête. Aussi, on trouve le réalisme en art à droite comme à gauche, dans toutes les cultures, à tous les niveaux préconscient classiques ou postmodernes. Mais, à l'instar de Platon (1) et du sculpteur présumé de Hitler, Arno Breker (2), et de la plupart des artistes du monde, le pays de l'est, c'est moins la question d'apparence que de contenu. La manifestation des peintres et graveurs soviétiques, par exemple, est d'abord d'aller à l'essence même de l'œuvre d'art, montrer bien la connexion entre l'art et les politiques. D'autre part, les artistes soviétiques ont des conceptions esthétiques. A l'époque, c'est avant tout la question de la survie — perdre en cours dans les guerres civiles soviétiques. A l'époque, la peinture soviétique est une œuvre d'art qui se fonde sur l'émotion, l'abstraction et l'objet d'échange et d'obsolescence (3) et s'exprime pas moins, au second degré, le laissez-faire des démocraties dites avancées ; en outre, en revanche, c'est un langage qui se fonde sur la culture et la culture, les mots directs et les mots directs.

Pour la première fois, on voit le
 Perle des tableaux contemporains est
 allemands. Autant dire sans attendre
 l'avis des autres, le génie triomphe et le
 r... mais où dépendent les tempé-
 raments de peintres ne sont pas
 absents, loin de là. On y retrouve
 des tableaux d'artistes qui avaient
 exposé sous le régime nazi, et qui
 hors des R.D.A., la dernière
 Documenta de Kassel, en 1977. Mais
 ce sont les ventes de l'apparat
 artistique. Et l'un d'eux, Willi Sitte
 est le secrétaire général de la toute-
 puissante Union des artistes, qui
 a passé sous le régime nazi à
 passer, les œuvres qu'on montre. Il
 y a sans doute plus de tableaux et
 nous anodins dans cette exposition
 qu'on ne delt en voir en R.D.A. Il
 d'ailleurs, la peinture n'y a pas tou-
 jours eu ces allures relativement

de ces destructions de villes, du rendez-vous de Dresde avec le mort, rasé par l'aviation allié, des marches de la faim au milieu de ruines. Pour quelques pages de l'Etat, il y a eu des gens, des gens d'Etat, qui faillit retrousse les manches et se mettre au travail, que la peinture devait montrer le dos au trauma de la mort et s'ouvrir avec optimisme à l'élaboration des plans. C'est la fin de l'Etat, la fin de l'Etat-allemand dans les années 60. L'édifice s'écroule à la décennie suivante. On se demande dans quelle mesure le méthode de l'art au service de l'Etat est politique. On se demande si c'est un échec, qu'entendement d'un échec, bloque toute évolution. Les peintres avaient revendiqué un peu plus de liberté. Mais comment mettre en place une organisation de la production qui reste allemande et ne tombe pas dans le piège de la décadence postmoderne ?

Un public rock

par son obéité comédie américaine
une certaine aisance de touche qu'
n'est jamais profondeur — les parents
ont un peu sacrifiés, même si c'est
à travers eux que se polarise le
révolte juvénile. Danielle Thompson
est la fille d'un riche banquier
habité d'un air New-York, où il
était marié. Son garçon, quatorze
ans, se l'iffo, seize ans, ont été éle-
vés à l'américaine.

« Les couples, dit-elle, ne parient
jamais de leurs difficultés à leurs
enfants. Ils les protègent contre la
réalité. Et puis, brutalement, on les
met devant le fait accompli du
divorce. Deux mondes parallèles

Danièle Thompson est une jeune femme moderne qui semble elle-même morte d'une comédie américaine à la française, mais qui ne reste pas crénelée à l'anglophilie qu'elle peut dissimuler chez cette dernière. Elle perçoit tout ce que nous une lutte devant une réalité insoluble.

« Se retrouver - chez soi »

Sophie Marceau, la jeune héroïne du film — elle a quatorze ans, elle se balade tranquillement au tournage — avait trébuché au moment du tournage sur un escalier. Elle n'a rien eu de grave, mais elle a dû rester quelques jours à l'hôpital.

Elle n'a pas encore eu le temps de se poser les questions qui préoccupent Daniela Thompson : « A l'âge de l'adolescence, on veut vivre indépendamment, on se sent éloi-

Le pianiste Friedrich Gulda à Paris

Sans complexe, sans la moindre affectation de simplicité, Sophie Maury évoque le tournage de *Le Bouc* dans une atmosphère de bonhomies, où l'on s'est beaucoup amusé, et où, pourtant, tous les jeunes ont travaillé dur : « On s'entendait à merveille. On s'est vraiment senti dans notre peau. Nous, les acteurs, nous sommes très heureux. Je m'échappe pas à l'air du Nord... Un grand souvenir semble avoir été là-bas, les enfants dansaient sur les sés à la mode, les Rolling Stones, Bob Marley, etc. Il aurait fallu payer une fortune pour avoir cela », remarque Danielle Thompson. « Mais, note Sophie Mercœur, Vladimir Kozme a su composer une mélodie originale qu'il a tirée pas à pas, que nous ressentions en tournant... »

Le personnage le plus attachant, le plus beau souvenir, dans la vie réelle comme au cinéma, ce fut, c'est, tant

Sophie, la grand-mère. « Les enfants vont voir leur grand-père ou leur grand-mère, ils deviennent leurs confidentes. La grand-mère répond aux questions de l'enfant », dit très simplement et très sérieusement Sophie Mercœur. « La vie, aujourd'hui, c'est pas toujours drôle, commente Sophie. Les gens qui sortent du travail, dans le métro, ils ont des têtes d'enterrement. Ils feraient mieux d'aller en vacances. Ils font toujours la même chose. Ils

ont trop d'habitudes, ça tue quel-
qu'un. » La Boum, grâce à l'extra-

« L'Illusion comique » à Aubervilliers

[illegible][illegible]

* Théâtre d'Auverbilliers, 20 h. 30.

[illegible][illegible]

D'après par, la grande salle accueillera le Centre dramatique des Alpes avec un Pirandello par Georges Lavaudant (*Les Gènes de la montagne*) et le T.N.S. avec André Brugel (*Pemissidat*) par novembre, Jérôme Deschamps créera *En tranzi*, et, au début de 1983, Stuart Selid: *montera Le Songe d'une nuit d'été*. En mars, Antoine Vitez mettra en scène *l'Orfeo* de Monteverdi (coproduction Opéra de Paris et Scala) et, en avril, un *décor* unique de Claude Lemaire, l'opéra de Robert Garnier, *Argo*.

André-Louis Pérotnetti, dont le mandat de directeur du Théâtre national de Chaillot, expire le 30 juin, a programmé, à partir du 15 mai, un «cristallin mondialisé», une succession de Visions Grandes, inspirées de Calderon, dans la Grande Salle. La Salle Gémier se succédera deux semaines plus tard, du 24 avril au 24 mai, avec des comédies hollandaises, du 24 avril au 30 juin. Enfin, à partir du 10 avril, le foyer du théâtre accueillera une exposition consacrée à la Biennale de Femmes sur le Voyage, les continents et l'Europe en direction de l'Europe.

Le réalisme et la réalité.

Tubée ne peut point, dès le début de la maladie, être du même âge, si elle n'est que le début d'une tumeur.

« Portrait d'un grand propriétaire agricole, » nous des apparences robustes, robuste, au front d'une largeur extraordinaire, à la face d'une blancheur d'une tendresse, mais... La saute du docteur en drol Schultze - vers une la prévision d'un saillant lambeau, et à l'œil. Et dans la Ravant châtien, une vieille dame ferme les yeux d'un héros ne desséchait à la manière apla du Diderot. Le lieu avec l'art du passé et la science de la médecine, et le salement, et avec le présent, le réclame de l'Italien Guttauro, du Baige Prus Messer et des amérindiens.

« Portrait d'un grand propriétaire agricole, » nous des apparences robustes, robuste, au front d'une largeur extraordinaire, à la face d'une blancheur d'une tendresse, mais... La saute du docteur en drol Schultze - vers une la prévision d'un saillant lambeau, et à l'œil. Et dans la Ravant châtien, une vieille dame ferme les yeux d'un héros ne desséchait à la manière apla du Diderot. Le lieu avec l'art du passé et la science de la médecine, et le salement, et avec le présent, le réclame de l'Italien Guttauro, du Baige Prus Messer et des amérindiens.

Orozco, Male pour le contour anato- droque, le mort on en parle plutôt chez les autres. La volité qui revient dans les années, dans une tumeur du cancer en style gothique et moderne, tableau qui e, parailti, tel beaucoup parler de lui en

Les artistes de la nouvelle génération voulaient bien s'ouvrir aux influences extérieures : ils venaient par exemple de tableaux du dehors et ne disposaient que de très rares documents. On remarquera quelques timides essais comme cette meese noire photographiée d'Eberbach. Et surtout les toiles de Willy Woff en date de 1967 qui es reportent à un pop-art de bon aloi. On pourrait penser qu'il s'agit d'un jeune peintre tardivement ouvert à cette influence. Il est âgé de soixante-quinze ans !

Anglère ou H s'est imprégné de ces peintures aux couleurs d'effets publicitaires. Lorsqu'il est rentré chez lui, il s'est changé de couleur. Quel est-il devenu ? Il a modifié sa peinture. Il a changé d'âme !

Que s'est-il donc passé ? Why Wolff n'a plus exposé ses tableaux. Tout artiste peut bien peindre comme il l'entend, mais il restera hors du circuit des quelques trois cents peintures qui sont achetées par l'État : et des quelques centaines galeries du vente de l'État. Or c'est sur la base du nombre des manifestations et de leur retentissement auprès de la critique que s'établit le cours marchand d'un artiste en A.D.A. Et c'est là que se trouve le problème d'État : l'exposition, c'est la gratification dont profitent les artistes acceptés. Les mécanismes sont organisés pour assurer la reproduction naturelle d'usage orthodoxe dans l'art.

JACQUES MICHEL

★ Peintures et gravures contemporaines en Allemagne de l'Est.
Commissaire : Lothar Lang. B.
Contenson, D. Molinari. Jusqu'au
26 avril.

[illegible]

Naiss

Remerciements

Mme Mérie Assouly,
et Mme Rose Chablon et leurs
enfants,
M. et Mme Roger Assouly et leurs
enfants,
toutes les personnes qui se
s'associent à leur peine lors du
funérailles de
M. MARCÉLHE ASSOULY
souhaiter trouver les personnes
de leurs familles concernées.

Avis de messe

Mme Louis Hertin,
et Mme Raymond Pagan,
et Mme Xavier Bérard,
Mme Louis, Vincent et Thomas
ont le plaisir de se réunir par-
ticipeur au messe qui sera célébrée
le **lundi 30 mars 1935**
à **10 heures** à l'église Saint-
Joseph, 10 rue de la Chapelle,
à Paris, 18^e arrondissement.

Bernard HERLIN,
gendre

École nationale d'administration,
11 rue de l'École navale.

Le **dimanche 25 mars 1935**
à **10 heures** à l'église Saint-
Joseph, 10 rue de la Chapelle,
à Paris, 18^e arrondissement.

et aura lieu dans de faire-part.

Messes

L'Association de ses condamnés
à leur célébrer le vendredi
à **10 heures** à l'église Saint-
Joseph, 10 rue de la Chapelle,
à Paris, 18^e arrondissement.

Maurice GUNAUPE,
condamné d'Etat.

L'Association de ses condamnés
le **dimanche 25 mars 1935**,
à **10 heures** à l'église Saint-
Joseph, 10 rue de la Chapelle,
à Paris, 18^e arrondissement.

Communications diverses

L'Association de ses condamnés
à leur se réunir par-
ticipeur au messe qui sera célébrée
le **lundi 30 mars 1935**
à **10 heures** à l'église Saint-
Joseph, 10 rue de la Chapelle,
à Paris, 18^e arrondissement.

caisse), secrétaire général
int.; Pierre Bonnefont (« Marchés
eaux »), trésorier, et Petrice

[illegible]

ET LE TROUSSEAU DE L'HOMME
ATREILLE

HABILLEUR
EMISEUR - CHAPELIER
CHAUSSEUR
QUALITES IRREPROCHABLES
rue St-André-des-Arts 61
PARKING RESERVE
VIALEUSE SUR DEMANDE

VENTE A CHARTRES

CALENDRIER DE CHARTRES
du 21 au 23 MARS 1981
IMPORTANT ENSEMBLE
à pouppés, automates
MODÈLES MERGANOIS
CHARTRES sur dem. 20 F
ou voyag. 12-15 F. 20-25 F.
20-30 F. 30-40 F. 40-50 F.
Dim. 10-12 H.

LES LUNETTES C.P.R. 88
CHARTRES - T. 87-34-23

MAILLER

imprimé Chères-Légères
29 MARS, à 14 h.

XIX^e siècles
DES XVIII^e et XIX^e
LOUIS XVI, CHARLES X
L.O.P. Commémorative prêtres
1793-1802 et 1940-
1945 et seigneur. 21 mars

[illegible]

1. 1970 1971 1972 1973 1974 1975 1976 1977 1978 1979 1980 1981 1982 1983 1984 1985 1986 1987 1988 1989 1990 1991 1992 1993 1994 1995 1996 1997 1998 1999 2000 2001 2002 2003 2004 2005 2006 2007 2008 2009 2010 2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019 2020 2021 2022 2023 2024 2025 2026 2027 2028 2029 2030 2031 2032 2033 2034 2035 2036 2037 2038 2039 2040 2041 2042 2043 2044 2045 2046 2047 2048 2049 2050 2051 2052 2053 2054 2055 2056 2057 2058 2059 2060 2061 2062 2063 2064 2065 2066 2067 2068 2069 2070 2071 2072 2073 2074 2075 2076 2077 2078 2079 2080 2081 2082 2083 2084 2085 2086 2087 2088 2089 2090 2091 2092 2093 2094 2095 2096 2097 2098 2099 2100 2101 2102 2103 2104 2105 2106 2107 2108 2109 2110 2111 2112 2113 2114 2115 2116 2117 2118 2119 2120 2121 2122 2123 2124 2125 2126 2127 2128 2129 2130 2131 2132 2133 2134 2135 2136 2137 2138 2139 2140 2141 2142 2143 2144 2145 2146 2147 2148 2149 2150 2151 2152 2153 2154 2155 2156 2157 2158 2159 2160 2161 2162 2163 2164 2165 2166 2167 2168 2169 2170 2171 2172 2173 2174 2175 2176 2177 2178 2179 2180 2181 2182 2183 2184 2185 2186 2187 2188 2189 2190 2191 2192 2193 2194 2195 2196 2197 2198 2199 2200 2201 2202 2203 2204 2205 2206 2207 2208 2209 2210 2211 2212 2213 2214 2215 2216 2217 2218 2219 2220 2221 2222 2223 2224 2225 2226 2227 2228 2229 2230 2231 2232 2233 2234 2235 2236 2237 2238 2239 2240 2241 2242 2243 2244 2245 2246 2247 2248 2249 2250 2251 2252 2253 2254 2255 2256 2257 2258 2259 2260 2261 2262 2263 2264 2265 2266 2267 2268 2269 2270 2271 2272 2273 2274 2275 2276 2277 2278 2279 2280 2281 2282 2283 2284 2285 2286 2287 2288 2289 2290 2291 2292 2293 2294 2295 2296 2297 2298 2299 2300 2301 2302 2303 2304 2305 2306 2307 2308 2309 2310 2311 2312 2313 2314 2315 2316 2317 2318 2319 2320 2321 2322 2323 2324 2325 2326 2327 2328 2329 2330 2331 2332 2333 2334 2335 2336 2337 2338 2339 2340 2341 2342 2343 2344 2345 2346 2347 2348 2349 2350 2351 2352 2353 2354 2355 2356 2357 2358 2359 2360 2361 2362 2363 2364 2365 2366 2367 2368 2369 2370 2371 2372 2373 2374 2375 2376 2377 2378

10-11-68

COMPUTER



Le Monde ECONOMIE

POINT DE VUE

Defendre simultanément la monnaie et l'emploi

par MICHEL CUCUREL (*)

Parmi les nombreuses critiques qui sont adressées au gouvernement Barre, figure celle d'avoir délibérément sacrifié l'emploi à la défense du franc et à la constitution de réserves de change importantes. Ce reproche est-il justifié ? Tel n'est pas l'avis de l'auteur de l'article qu'on lira ci-dessous qui estime que parler isolément de politique de l'emploi n'a pas de sens.

On rencontre parfois en France de petits bons esprits qui jettent à la figure de l'intelligence ce qu'ils pensent être des évidences. Déjà, le médecin de Molère conseillait à son patient de se couper un bras pour que l'autre s'en porte mieux.

Une bonne illustration de cet état d'esprit est cette critique inlassablement adressée au gouvernement de M. Raymond Barre : l'emploi aurait été sacrifié à la monnaie. On peut volontiers Raymond Barre sous les traits d'Eschepagnon défendant par les armes son coffre-fort contre les châtiments en collier. Cette image trahit les faits, elle est aussi un péché contre l'esprit : le fonctionnement des économies modernes, caractérisées par des interdépendances multiples, est subtil et ne peut supporter des choix linéaires et tranchés qui conviennent parfois aux économies traditionnelles. Une économie en bonne santé, c'est un bon niveau de vie, un bon emploi, et une bonne monnaie. Dans une économie malade, il faut tout soigner, et le soin de la monnaie est une préoccupation vitale.

Le gouvernement de M. Thatchers est monétaire. Le gouvernement de M. Carter, dans les deux dernières années de son mandat au moins, était monétaire. Cela signifie que pour eux la politique économique se ramène essentiellement à votre confort, à la gestion de la monnaie. Ce qui veut dire, en période d'inflation, à la défense de la monnaie.

L'action économique du gouvernement français est tout le contraire. C'est une action pragmatique et diversifiée, qui n'a eu de ses pannes aucun objectif et aucun instrument de politique économique. Les fameuses actions structurelles, qui étaient tant à la mode dans les milieux d'opposition il y a sept ans, ont été conduites avec une détermination constante, ce qui explique sans doute qu'on n'en parle plus ; la politique d'indépendance économique, la libération des prix, le redéploiement industriel, le développement des exportations sont des modifications de structure de très grande importance.

De même, la politique conjoncturelle n'a rien laissé au hasard : la monnaie bien sûr ; mais aussi le budget, dans le déficit en franc constants est inférieur à celui de 1974, et ne représente que 1 % du PIB, c'est le déficit le moins élevé de l'Etat le moins

cadotté du monde développé ; la Sécurité sociale, qui a été en même temps développée et, provisoirement, rééquilibrée, ce qui est un exploit ; l'investissement et l'épargne, qui ont été constamment soutenus ; et surtout, la progression modérée du pouvoir d'achat des salaires, qui est un choix de politique conjoncturelle difficile.

Lorsque la politique monétaire tient lieu de politique économique, il est évidente quelle soit très brutale pour être quelque peu efficace. Aux Etats-Unis, par

exemple, en 1980, le taux de base bancaire, à 15 % au début de l'année 1980, a atteint 20 % au printemps, est retombé à 11 % fin mai et a dépassé 5 % à la fin de l'année, alors que le taux de chômage était très élevé (de l'ordre de 8 %). Il est clair de 19,50 %. En R.F.A., ces chiffres sont, pour défendre le mark, et alors que le chômage est rapidement croissant outre-Rhin, les taux à court terme sont passés soudain de 10 % à 20 %.

Le coffre-fort

trésor de guerre économique et monétaire.

En somme, l'augmentation des réserves de la France ne doit pas faire illusion. Une très grosse part de cet accroissement vient d'une gestion avisée des réserves, et notamment du choix fait de ne pas les placer en faveur de l'or. La hausse des prix de l'or a enrichi la France sans qu'elle fasse pour cela d'autres efforts que celui de défendre avec talent son point de vue dans les instances monétaires internationales. Pour le reste, nos réserves

augmentent en moyenne comme nos échanges extérieurs en valeur, ce qui est une règle de prudence élémentaire.

La politique d'endettement de la France est parfois jugée trop timide. La France ne pourrait-elle tout à la fois défendre le franc et accroître ses réserves, d'une part, et augmenter sa demande intérieure, d'autre part, en s'endettant de façon plus importante à l'étranger. Il est exact qu'elle s'endette modestement depuis 1974 : 18 milliards à 20 milliards de francs par an, pour le montant annuel brut des emprunts à court terme, ceux qui peuvent être aisément maîtrisés, à la différence des emprunts de capitaux à court terme, attirés par la France et le franc. Pour augmenter la demande intérieure de l'équivalent de 1 % de PIB, il faudrait emprunter 25 milliards de francs, soit le triple du montant actuel. Cet accroissement de l'endettement extérieur accrocherait naturellement le rythme de la création monétaire et de l'inflation. Il est évident, d'autre part, que la signature de la France sur les marchés étrangers et internationaux de capitaux, pour les besoins du monde, se dégraderait rapidement ; les conditions de crédit qui nous seraient faites aussi.

(Lire la suite page 25.)

Mythes et réalités du secteur public

DANS une étude publiée sous le titre « Des mythes aux réalités » (le Monde du 18 mars), le C.N.P.C. cherche à prouver, prémonstrant, que, contrairement à un préjugé assez largement répandu, les investissements du secteur privé ont crû, depuis le début de la crise, dans la même proportion que les profits (dans les deux cas, doublant en valeur nominale, de 1974 à 1980). Incontestablement, que, si les investissements du secteur public ont augmenté en volume, pendant la même période, d'environ 50 % alors que ceux du secteur privé stagnaient, cela est dû au fait que le premier a accumulé globalement presque pas d'impôts et reçoit un montant double de subventions que le second pour un chiffre d'affaires très inférieur.

C'est évidemment à des préoccupations politiques que la publication de ce document, à la veille de l'élection présidentielle, répond en premier lieu. Il s'agit de s'en prendre au « mythe » qui continue d'inspirer le programme de nationalisation auquel le parti socialiste, sous des modalités il est vrai laissées dans le vague, n'a nullement renoncé. D'une extension du secteur nationalisé, nous dit en substance le patronat, il ne faudrait pas attendre un surcroît de vigueur pour l'économie du pays, car il ne suffit pas de constater que l'effort d'équipement des grandes sociétés nationales aura été, au cours des dernières années, beaucoup plus rapide que celui des entreprises privées pour en conclure à un dynamisme supérieur des premières. Encore conviendrait-il de savoir que c'est la collectivité nationale dans son ensemble et par conséquent le secteur public privé au premier chef — qui a fourni les ressources de financement nécessaires. « Pour une même production réalisée, estimant les apports de la rue Pierre-Médard-Sarbie, elles (les entreprises nationales) sont dix fois moins imposées et reçoivent vingt fois plus de subventions que les sociétés privées ».

Politique par nature, l'argumentation avancée est de valeur incertaine. Il n'est pas logique, par exemple, de reprocher à la fois aux entreprises appartenant à l'Etat de verser trop peu d'impôts et d'avoir la possibilité de dégager des sources de financement importantes par la hausse des tarifs publics. Ces hausses, qui ont été l'un des derniers événements plus forts (+ 23,7 %) que l'évolution moyenne des prix des produits manufacturés (+ 10,5 %), n'ont fait que combler très imparfaitement un retard accumulé. Si la politique de blocage, ou de semi-blocage, des tarifs des entreprises publiques avait été poursuivie, les délégués des sociétés nationales auraient été encore plus épués, et leur contribution à l'impôt, déjà négligeable (404 millions en 1979 contre 43 milliards pour le secteur privé), encore plus faible.

Cela dit, il ne suffit pas de juger éminemment « utile » les investissements P.E.D.F. ou de la S.N.C.F. pour estimer que les conditions dans lesquelles ils sont financés sont finalement meilleures. Les ambiguïtés juridiques de la notion de services publics ne devraient rien changer à la logique économique. Au regard de celle-ci, les entreprises nationales ou pas, qui concourent à la production appartenant au secteur marchand, abstraction faite des charges exceptionnelles qui pèsent sur elles, et les sociétés d'Etat sont, le plus souvent, incapables de faire des bénéfices (c'est un bien parce que leurs coûts de production sont trop élevés (manque d'efficacité) ou bien parce qu'elles vendent encore à des prix (ce qui hausse les coûts de l'échange). Dans les deux cas il en résulte un dommage pour l'économie nationale.

PAUL FABRA.

La Côte-d'Ivoire au creux de la vague

A 55 kilomètres à l'ouest d'Abidjan, à environ 21 kilomètres en mer, au large de Jacqueville, se joue l'avenir économique de la Côte-d'Ivoire pour au moins jusqu'à la fin du siècle. Il y a moins de deux ans, un gros gisement de pétrole

a été découvert là par un consortium constitué par deux compagnies américaines — Phillips Petroleum (57,4 %) et Sedco-Judy Corp. (42,6 %) — et la firme italienne Agip (23,6 %) et la société d'Etat ivoirienne « Petroli

(11,5 %). Celui-ci s'exploite très activement depuis à un rythme d'importance croissante, le démarrage de la mise en exploitation paraissant d'ores et déjà arrêté pour 1983 au plus tard.

JUSQU'À présent, dans l'histoire des résultats déclinants des forages d'exploration en cours, les dirigeants ivoiriens se sont refusés à toute déclaration précise au sujet de cette découverte. De façon très significative, ils n'en ont pas même mentionné le gisement « Espoir », avaisent-ils simplement — au moins pour partie — les « Informations » qui circulent à Abidjan. Selon celles-ci, les réserves découvertes au large de Jacqueville seraient au minimum de l'ordre de 600 millions de tonnes, et la production du premier puits atteindrait, dès 1983, le niveau annuel de 10 millions de tonnes, soit l'équivalent de la production nationale des dernières années. Aux cours actuels du marché, cela représenterait pratiquement la valeur totale des exportations ivoiriennes en 1980.

D'ici là, la production d'un premier gisement — de bien moindre importance (environ 20 millions de tonnes), par les mines paraguayennes — y a quatre ans au large de Grand-Bassam, à l'est d'Abidjan, par les mêmes paraguayennes, a été utilisée à leur tour des permis.

Reif, de quel enlèvement les imaginations au bord de la lagune Ebrié, même si les responsables de l'économie ivoirienne se sont contentés d'abandonner d'intégrer la plupart de ces données prospectives dans les perspectives de plan de développement 1981-1985 qui, en principe, doit être prochainement adopté. Si elle se confirme, comme cela paraît devoir être le cas, cette manne pétrolière sera en soi une bienvenue, car, depuis trois ans maintenant, l'économie ivoirienne est en crise.

Depuis le 20 de 1979, le développement de la Côte-d'Ivoire a subi

un ralentissement sensible, mais, survenant après plus de quinze ans de forte expansion et après l'effacement spectaculaire de 1977, ce fait lui tout d'abord considéré comme une pause nécessaire et inévitable. En 1979, toutefois, les indicateurs se sont effondrés, et certains délégués, notamment au niveau des finances publiques, commencent à devenir préoccupés.

La situation s'est encore aggravée en 1980, au point d'interpeller certains observateurs à se demander si le « modèle ivoirien » n'avait pas atteint sa limite : baisse constante des investissements et avoisinements extérieurs largement négatifs (— 200 milliards de francs C.F.A. d'excédent de la production nationale des dernières années, aux cours actuels du marché, cela représenterait pratiquement la valeur totale des exportations ivoiriennes en 1980).

Jusqu'à présent, la Côte-d'Ivoire a assuré pour l'essentiel son développement à partir des plus-values dégagées par l'exportation

de quelques produits de base, notamment le cacao et le bois, et par l'apport complémentaire d'emprunts extérieurs. Plus-values et emprunts étaient centralisés et redistribués par l'Etat, qui se posait, *ipso facto*, en agent principal de développement, au-delà d'un libéralisme doctrinal par ailleurs affiché.

Contrairement à ce qu'avaient certaines estimations, un tel modèle de développement n'est pas forcément voué à l'échec à terme, après quelques années de succès initial. Mais, pour continuer à être viable, il suppose une croissance régulière des plus-values et des emprunts, au fur et à mesure que, après l'effet des premiers résultats obtenus, l'économie change de dimension.

Quel que soit le secteur ivorien considéré, un premier palier de développement a ainsi été atteint. Les axes routiers importants sont revêtus ; l'infrastructure de l'éducation primaire est à peu près en place (on le dit des enfants non scolarisés) ; l'électrification des villes et des principales localités (y compris les centres évangéliques) est réalisée, de même que l'approvisionnement

régulier en eau potable de presque tous les villages ; le pays est doté d'un tissu industriel de base pour les activités les plus rentables de transformation des produits agricoles ou de substitution aux importations ; l'agriculture traditionnelle a été renforcée.

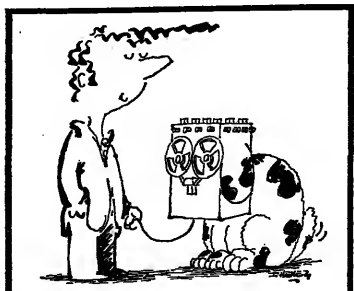
Fournisseurs de pair le développement impose des moyens financiers considérables que ceux nécessaires par la première phase de croissance. De même, dans un tel système, au fur et à mesure que l'économie change de dimension, les décisions de l'Etat, investissements dominants, deviennent de plus en plus lourdes de conséquences. Et il est d'autant plus indispensable que la qualité de la gestion s'améliore constamment, les problèmes qu'il doit résoudre deviennent plus complexes.

Or, ces trois dernières années, un coup de foudre brutal a été déversé. Presque du jour au lendemain, les cours du café et du cacao, qui avaient connu une très forte ascension jusqu'à l'automne 1977, se sont effondrés sous l'effet de la spéculation (sur le marché mondial, le prix du kilo de café est tombé de près de 1 700 francs C.F.A. en septembre 1977 à guère plus de 900 en septembre 1980 et celui du cacao de près de 500 francs C.F.A. à moins de 250 pendant la même période).

La Côte-d'Ivoire — à la différence d'autres pays de la région qui trouvent l'origine principale de leurs difficultés actuelles dans une très forte baisse quantitative de leurs exportations — a maintenu ses années-à, et même augmenté, ses productions : environ 370 000 tonnes de cacao (premier producteur mondial) en 1979-1980 et environ en 1980-1981, et 270 000 tonnes de café (troisième producteur mondial) cette campagne-ci, contre près de 250 000 la précédente. Mais elle n'en a pas moins enregistré, en production, une chute de dix-huit, un manque à gagner global de l'ordre de 1 500 milliards de francs C.F.A. et on se réfère aux cours records de la campagne 1976-1977, et au moins de la moitié de cette somme, ce qui se reflète par une moyenne des cours des six dernières campagnes, incluant donc la forte chute intervenue depuis 1977.

PIERRE BIARNES.

(Lire la suite page 25.)



MÉTÉOROLOGIE

SITUATION LE 23.03.81 A 0 h G.M.T

OFFRES D'EMPLOI	Le m/et	Le m/et T.C.
DEMANDES D'EMPLOI	37,00	43,52
IMMOBILIER	10,00	11,76
AUTOMOBILES	28,00	32,93
AGENCE	28,00	32,93
PROP. COMM. CAPITAL	120,00	141,12

ANNONCES CLASSEES

ANNONCES CLASSEES	Le m/et	Le m/et T.C.
OFFRES D'EMPLOI	37,00	43,52
DEMANDES D'EMPLOI	10,00	11,76
IMMOBILIER	28,00	32,93
AUTOMOBILES	28,00	32,93
AGENCE	28,00	32,93



emploi international
(et départements d'Outre-Mer)

emploi international
(et départements d'Outre-Mer)

emploi international
(et départements d'Outre-Mer)

Ingenieur electricien

170 000F - expatriation

Le Groupe **FOUGEROLLE** est aujourd'hui solidement structuré autour d'une série de départements en constante évolution. Avec un taux de croissance de plus de 30 % par secteur d'activité, l'entreprise **FOUGEROLLE** a développé, à l'étranger, des services de maintenance, de réparation, de conseil et de formation. Elle recherche un ingénieur expérimenté pour le **NIGERIA**, occupant une position de tout premier plan sur ses marchés. Dans le cadre du développement de ses activités, il recrutera pour le **NIGERIA** :
- De formation Grande Ecole type ENSI (avec, si possible, option électricité) ou à défaut BTS (option électricité), cet homme aura :
- soit l'expérience du matériel de travaux publics et d'installations de bases vie, froid et liaison radio ;
- soit l'expérience d'installations industrielles dans des ateliers importants.
Rattaché directement au directeur du Matériel, sa mission sera de définir un projet d'installation, de le chiffrer, de le dimensionner ; de calculer les puissances nécessaires à l'installation d'un parc de grues et d'engins de chantier ; d'assurer l'installation et la maintenance de la distribution électrique.
Partiel coordonnateur, il aura les qualités d'un manager d'hommes (Responsable d'une équipe de 20 à 40 personnes).
Une structure d'écoulement est mise en place pour recevoir cet ingénieur et sa famille (logement, école, centre médical, bases de loisirs...). La rémunération est de l'ordre de 170 000 F/an.
Grat. compte tenu du lieu où est basé ce poste, la pratique de la langue anglaise est indispensable.
Si vous êtes intéressés par ce poste, merci de nous adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite, C.V. photo sous le cadre moyen de 4 ans).
Dans ce cas, adressez votre dossier de candidature à : **FOUGEROLLE 3 avenue Maurice Saubier, 78140 VELIZY-VILLACOURAUX.**

FOUGEROLLE

INGENIEURS TECHNICO-COMMERCIAUX

Notre activité à l'étranger s'accroît de manière importante. Nous recrutons des :

- Etudes économiques et d'organisation
- Economie - Informatique
- Développement rural et agro-industrie
- Réalisation hospitalière
- Plan de santé - Bâtiments - Equipement et Gestion hospitalière
- Installations industrielles
- Bâtiments industriels - Industrie pharmaceutique et industries légères
- Complexes radio-télévision
- Information et télécommunication
- Bâtiments et équipements professionnels
- Installations aéro-portuaires
- Enseignement et formation professionnelle

Les dossiers de candidature, accompagnés d'un C.V. détaillé et d'une photo, sont à adresser, sous la référence correspondante au poste, à H. DE CHIRON - SODETEG, 8 avenue Rieu-Meur-32250 LE PLESSIS-ROBINSON.

GRANDS CHARGES D'AFFAIRES

Société française d'ingénierie à vocation internationale en forte expansion, leader dans de nombreux secteurs, nous avons besoin - pour conduire nos projets les plus importants - d'ingénieurs d'affaires de grande expérience. Si vous avez une solide expérience de la direction de chantiers en France et à l'Etranger, Si vous avez coordonné les projets importants dans tous leurs aspects et en assumant la complète responsabilité, Si vous parlez anglais et êtes disponibles pour voyager à partir de Paris, Si, enfin, vous voulez faire carrière dans une société dynamique et que vous avez de l'imagination, du courage et le goût d'entreprendre... Alors, pourriez-vous nous adresser votre dossier de candidature ?

Nous vous remercions de nous adresser votre dossier de candidature à : **jacques r.e. poirier**, 38, rue de Lisbonne - 75008 Paris - la mission d'étudier votre candidature confidentiellement. Ecrire sous réf. 8103 M.

ENTREPRISE TP et Bâtiment recherche INGENIEUR

1 à 2 ans d'expérience.

Après un séjour d'un à deux ans au siège situé à Paris (Porte d'Italie), il sera affecté dans une de nos agences en **AFRIQUE FRANCOPHONE**.

Adressez C.V. détaillé à No 91538 CONTESSÉ Publicité 20, av. Opéra 75004 PARIS Cedex 01, qui transmettra.

MAURITANIE SOCIETE NATIONALE INDUSTRIELLE ET MINIERE

Société d'Economie Mixte 5000 agents dont 350 experts - exploitation minière (10 millions de tonnes de minerai de fer par an) - recherche

CHEF DE DIVISION COMPTABILITE CENTRALE

Titulaire du DECS, il devra justifier d'une expérience de 5 à 10 ans de préférence dans le secteur minier. Responsable jusqu'à l'établissement du bilan, il dirigera et supervisera un groupe de 40 personnes. Des connaissances en informatique seront appréciées.

La SNIM s.e.m. fournit le logement (équipé-mobilier) et assure les agents aux caisses de retraite, aux ASSÉDIC, et à la Sécurité Sociale française. Les soins médicaux sont gratuits (polyclinique) - les enfants sont scolarisés à l'école de la SNIM, les voyages sont à la charge de la Société (2 mois de congés annuels).

Nous vous remercions d'adresser votre candidature sous référence 306/M à SNIM s.e.m., Succursale de Paris Bureau de Recrutement 5, rue Schœffer 75009 Paris.

exportation INGENIEURS TECHNICIENS SUPERIEURS

ayant une expérience confirmée en

telecommunication

Ils devront intervenir sur les équipements suivants :
- Émissions récepteurs VHF
- Émissions récepteurs VHF
- Antennes
- Liaisons télégraphiques et téléphoniques grande distance - Télé-imprimantes
- Récepteurs hertziens
- Téléalarmes.

Ils devront assurer :
- Le suivi de marche, les essais et la mise en service
- La maintenance et le dépannage

Les postes sont à pourvoir à l'ÉTRANGER, en déplacements longs durée et à des conditions intéressantes.

La connaissance de l'ANGLAIS usuel et technique est demandée.

Adressez C.V. et références sous référence 3694 à Média System, 104 rue Réaumur 75002 Paris, qui transmettra.

Ingénieur de forage Afrique francophone

Une très grande société pétrolière américaine recherche pour l'une de ses filiales internationales (Afrique Francophone) un Ingénieur de Forage, qui sera chargé de toutes les opérations de forage et de logistique liées à un programme important d'exploration dans une région déserte. Ce poste s'adresse à un candidat âgé de 30 ans minimum, ingénieur diplômé d'une grande école ou équivalent, et possédant au moins 4 années d'expérience dans le forage et les opérations pétrolières. La pratique de la langue anglaise est impérative ; la connaissance de l'espagnol est souhaitable. Le niveau de rémunération sera fonction de l'expérience acquise et sera assorti d'avantages divers, liés à l'appartenance à un grand groupe pétrolier. Pour ce poste, les candidats seront soumis à un entretien à notre siège ; prière d'indiquer les sociétés auxquelles elles ne doivent pas être communiquées.

Adressez C.V. en respectant la référence à :
PA Conseiller de Direction S.A.
8, rue Bellini - 75782 PARIS Cedex 16 - Tél. 505.14.30

direction des études

Sud-Ouest - à 100 km de la Mer

Pour une ENTREPRISE DE BÂTIMENT ASSOCIEE G.B.A. (C.A. - 4 de 100 M.F. et résultats performants). Sous l'autorité de la Direction Générale et en relation constante avec les Directeurs du Travaux, il gère son service en centre de profit autonome, il est responsable du B.E. béton armé, ainsi que de la cellule Etudes de développement de produits (modèles et systèmes constructifs, agréments). Il est requis un diplôme d'ingénieur, 3 à 5 ans d'expérience des Etudes techniques, de préférence de B.A.) acquise de préférence en entreprise de bâtiment. C'est un animateur et un meneur d'hommes à l'intérieur, et un homme de contacts et de concertation à l'extérieur. Poste évolutif, salaire motivant avec un minimum, dans une Société à structure décentralisée.

Adressez votre dossier (lettre manuscrite, C.V. doc., sal. o.c.), tél. pers.) sous référence 44 EM à :
Hervé Le Bauf-Consultants
11, rue La Boétie 75008 PARIS
Tél. : 265.38.39

R.F.A. FUTUR DIRECTEUR DE FILIALE

Notre notoriété est telle que notre marque commerciale est devenue le nom générique des produits destinés à la décoration intérieure et aux loisirs que nous fabriquons et commercialisons.

Sur le marché allemand, nous avons déjà des bases solides : 200 clients, 2 vendeurs exclusifs, un dépôt des bureaux, un C.A. de 2 millions de DM. Nous voulons maintenant accentuer notre présence en R.F.A. Il nous faut donc un homme qui conçoive, propose et mette en œuvre une stratégie commerciale performante. Après avoir fait ses preuves sur le terrain, il sera le Directeur de la filiale.

Nous souhaitons rencontrer un diplômé de l'enseignement commercial supérieur, allemand ou français) parfaitement bilingue. Il justifie d'une expérience de la commercialisation de produits en R.F.A., par l'intermédiaire de Distributeurs Coisés.

Le poste est basé dans une ville agréable, proche de la frontière française.

Pour recevoir informations complémentaires, écrivez sous référence N° 4390 D à :
egof international
8 rue de Berri 75008 Paris

emploi régional

IMPORTANTE SOCIÉTÉ INTERNATIONALE (1.000 personnes) implantée en Afrique et en Europe recherche pour son siège VILLE DE PARIS :

Son DIRECTEUR ADMINISTRATIF ET FINANCIER

Adopté direct de la direction générale, il débouche avec celle-ci les décisions dans le cadre d'une structure légère et efficace. Le candidat devra posséder une expérience et l'expérience d'un poste similaire. Des qualités de dynamisme, des capacités dans le contrôle des hommes et le travail en équipe seront appréciées.

Rémunération de haut niveau avec 130 000 F/an.

Entre avec C.V. photo et références sous réf. 5078 à :
74, rue du Faubourg-Saint-Jacques
75014 Paris

P. FERRY
Sélection

emploi régional

direction des études

Sud-Ouest - à 100 km de la Mer

Pour une ENTREPRISE DE BÂTIMENT ASSOCIEE G.B.A. (C.A. - 4 de 100 M.F. et résultats performants). Sous l'autorité de la Direction Générale et en relation constante avec les Directeurs du Travaux, il gère son service en centre de profit autonome, il est responsable du B.E. béton armé, ainsi que de la cellule Etudes de développement de produits (modèles et systèmes constructifs, agréments). Il est requis un diplôme d'ingénieur, 3 à 5 ans d'expérience des Etudes techniques, de préférence de B.A.) acquise de préférence en entreprise de bâtiment. C'est un animateur et un meneur d'hommes à l'intérieur, et un homme de contacts et de concertation à l'extérieur. Poste évolutif, salaire motivant avec un minimum, dans une Société à structure décentralisée.

Adressez votre dossier (lettre manuscrite, C.V. doc., sal. o.c.), tél. pers.) sous référence 44 EM à :
Hervé Le Bauf-Consultants
11, rue La Boétie 75008 PARIS
Tél. : 265.38.39

emploi

chef de service

jeune cadre administratif

la distribution un avenir

Entre Ouest

INSPECTEUR DES PIÈCES DE RECHÈGE ET ACCESSOIRES

مركز من الأعمال

ANNONCES CLASSEES

OFFRES D'EMPLOI	Le Monde	Le Monde T.C.
DEMANDES D'EMPLOI	65,00	76,44
IMMOBILIER	17,00	20,00
AUTOMOBILES	43,00	50,57
AGENDA	43,00	50,57
PROP. COMM. CAPITAL	120,00	141,12

ANNONCES REÇUES	Le Monde	Le Monde T.C.
OFFRES D'EMPLOI	37,00	43,52
DEMANDES D'EMPLOI	10,00	11,76
IMMOBILIER	28,00	32,83
AUTOMOBILES	28,00	32,83
AGENDA	28,00	32,83



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

ACHATS BOURGOGNE
La filiale ASSEMBLAGE MECANIQUE d'un puissant
Groupe industriel, recherche son

chef de service achats

âge au minimum de 35 ans, Ingénieur diplômé (Mécanique...), et possédant une expérience réelle de la fonction APPROVISIONNEMENTS (réception, gestion) acquise dans une Entreprise de Construction Mécanique (pièces de série si possible). Responsable de la coordination et de l'animation d'un service de 15 personnes dont il aura la Direction, il devra par ailleurs contrôler et superviser un C.A. d'achats de l'ordre de 150 M.F. en étroite relation avec les différents services techniques de l'Entreprise (B.E., outillage, montage...).

Envoyer C.V., photo et prétentions sous réf. N°5 M au :

Cabinet Jean-Claude MAURICE
Cabinet en Gestion de Personnel
397 ter, rue de Vaugirard - 75015 PARIS

Jeune cadre administratif et financier

Fille d'un très grand groupe français multinational, notre direction et nos projets de développement réclament une gestion affinée et une organisation administrative et financière forte. Et c'est pour cette raison d'abord que notre Direction Générale souhaite s'adjointe un jeune financier à lui propose une collaboration de haut niveau à ses côtés.

Il a une formation économique aérée : une HEC, ESSEC, ESCP, DECS, il vient de la Banque, de la Révision Comptable ou de l'Informatique et a déjà abordé les questions de trésorerie, comptabilité, coûts de gestion, rentabilité des investissements.

Il a surtout un tempérament ardent, recherche les responsabilités, est capable de relever les défis. C'est à court terme un homme de direction, recherché pour sa compétence et capable d'autonomie. C'est un homme de challenge, ou esprit financier.

Si notre filiale se révèle un jour trop étroite pour ses ambitions, il trouvera dans le groupe toute possibilité de se construire une carrière très intéressante.

Pour l'instant le poste à pourvoir est situé à 70 kms à l'Est de Paris dans la jolie vallée de la Marne.

Merci de nous répondre sous réf. AF 354M.
SEFOP vous parlera de nous, nous sommes impatients de vous rencontrer.

11 Rue des Pyramides, 75001 Paris.

MEMBRE DE SYNTIC

la distribution, un avenir pour votre ambition

Centre Ouest

ESC - Sciences Eco. études supérieures

Pour faire face au développement de notre activité, nous recherchons des jeunes responsables commerciaux attirés par la grande distribution. Vous êtes âgés d'environ 25 ans et nous vous proposons après une première expérience dans l'un de nos magasins, un poste faisant largement appel à votre sens des responsabilités et à vos qualités de manager. Chargés de la direction et de l'animation d'une équipe, vous fixerez vos objectifs et définirez les moyens pour les atteindre. Vous disposerez pour cela d'un outil de gestion sophistiqué. Bien sûr votre rémunération ainsi que votre évolution seront liées à vos résultats.

Nous attendons votre candidature sous réf. 3515 à Média System, 104 rue Réaumur, 75002 Paris qui transmettra.



La Société
VOLKSWAGEN FRANCE
recherche pour
sa région NANCY

1 INSPECTEUR DES VENTES PIÈCES DE RECHANGE ET ACCESSOIRES

- Il est chargé pour sa région d'organiser, de promouvoir, d'animer et de contrôler l'activité des concessions en matière de pièces de rechange et accessoires.
- Il fait appliquer dans les concessions la politique « pièces » et accessoires de la Société.
- Il assure la remontée des informations auprès du Siège.

Le poste convient à un jeune candidat de formation supérieure ; il a une bonne autorité naturelle, il sait argumenter ; une première expérience de l'animation d'un réseau de vente est souhaitable.

Après une période d'intégration-formation au Siège et sur le terrain, il est affecté à notre région NANCY.

Envoyer CV avec photo et prétentions au Département du Personnel, BP 62, 02800 VILLERS-COTTERETS, sous référence FRA/1861.



Groupe MATRA Branche Communication et Télématique

La filiale PICART LEBAS (1 200 personnes)
développant et fabricant dans son centre industriel de CHATEAUDUN
130 km Sud-Ouest de Paris

des équipements électro-mécaniques, électroniques et bientôt télématiques, recherche

son Chef de Service Méthodes

Depend directement de la Direction Industrielle, il aura à donner une impulsion soutenue à son équipe.

Les méthodes/règles, l'outillage et l'entretien dépendront de lui, mais il aura aussi à définir l'outil de production pour les produits nouveaux et à en proposer les processus de fabrication après études de détail.

C'est une passionnante responsabilité dans une industrie de haute technicité en plein développement.

Notre candidat est naturellement ingénieur et a une première expérience Méthodes en électromécanique ou, mieux, en électronique. (Réf. 1.198)

son Responsable des Fabrications

Depend directement de la Direction Industrielle, il aura à diriger quatre ateliers de fabrication, soit au total 900 personnes.

Responsable de l'exécution du programme en quantité, qualité et délai, il aura en outre à démarrer de nouvelles fabrications dans un atelier neuf.

Il travaillera en équipe avec la Gestion de Production, les Méthodes et le Contrôle Qualité ; il devra être techniquement et humainement capable de s'affirmer en face d'eux.

L'homme que nous recherchons est un véritable leader, dynamique et adroit dans les contacts. Une première expérience réelle de direction d'atelier est indispensable. (Réf. 2.209)

Pour ces deux postes, les perspectives d'avenir sont celles du Groupe MATRA...

Pour un premier entretien, téléphonez au 763.30.82 ou envoyez votre dossier de candidature (lettre manuscrite, C.V., photo et salaire actuel) en indiquant la référence à notre Conseil qui vous garantira la plus totale discrétion.

Raymond Poulain Consultants
57, avenue de Suffren - 75007 PARIS

CENTRE TECHNIQUE INDUSTRIEL Région Centre

recherche pour intégration
dans une équipe spécialisée en
AUTOMATISATION DE PRODUCTION

UN JEUNE INGENIEUR

ayant 3 à 5 ans d'expérience industrielle
acquise dans le domaine de la méca-
nique en fabrication ou aux méthodes et
dans l'exploitation de machines outils à
commande numérique.

Ce poste nécessite de bonnes connaissances
en informatique ainsi que la maîtrise de
l'anglais ou de l'allemand.

Adresser C.V., photo et prêt à no 91797
CONTESSE & Cie
20, avenue de l'Opéra
75004 PARIS CEDEX 01,
qui transmettra.

Jeune Ingénieur Grande Ecole

option mécanique, ayant une première expérience en
production ou dans une fonction Organisation Méthode ;

• D'abord le garant ne négligera d'un secteur qui
progressera bien et même très bien.

• Ensuite une ouverture de centre vers des fonctions
plus autonomes et diversifiées.

• Enfin la satisfaction de pouvoir gérer les énergies
humaines, techniques et matérielles d'exploitation des
études jusqu'au suivi sur le terrain ;

Bref de devenir son RESPONSABLE PRODUCTIVITE.
Merci d'adresser votre lettre manuscrite + C.V. détaillé
+ prétentions + photo à notre conseil.

Michel AUBRY 10, rue Pierre Lott,
95000 La Roche sur Yon

BESANCON Banque Populaire Franches-Comté

recherche
INFORMATICIEN

Collaborateur direct du Responsable des applications
mini/micro, il participera au développement des
traitements prévus par le plan informatique.

Un candidat, diplômé études supérieures, ayant
2/3 ans d'expérience des mini-ordinateurs, convien-
drait à cette fonction qui implique le sens des
contacts et le goût de l'organisation.

Les informaticiens intéressés voudront bien adresser
leur C.V. détaillé et prétentions sous réf. 1121M à
Jean PORRACCHIA

CARREERES INFORMATIQUE
conseil en recrutement et formation
18, rue SAINT-HONORE 75001 Paris

directeur administratif

Toulouse 120.000 +

La filiale française, secteur aéronautique, d'un groupe
américain recherche un gestionnaire généraliste pour
assurer la gestion administrative, financière et comptable,
ainsi que la supervision du personnel (80 personnes) et des
stocks. Le candidat recherché a une expérience analogue
qui concernent à nos productions ou petite série de biens d'équipements,
il est bilingue anglais et maîtrise parfaitement l'anglais.

Adresser votre CV avec une courte lettre manuscrite, sous
la référence 8006/M à A. Biebuyck, Sema-Sélection, 54 bis,
rue d'Alsace 31000 TOULOUSE

sema selection

Paris - Lille - Lyon
Marseille - Toulouse

De l'idée à la rentabilité industrialisation et méthodes

Vous êtes l'homme de la communication entre le BE recherches et l'atelier. Le relais
qui fait passer l'idée à la réalité industrielle avec ses contraintes de simplification,
de standardisation, pour un meilleur service au client et un moindre coût de
production. Promoteur de l'esprit d'Analyse de la Valeur, vous êtes, non seulement,
le passage obligé mais l'articulation nécessaire entre les différents services techniques
qui concourent à nos productions ou petite série de biens d'équipements,
il est bilingue anglais et maîtrise parfaitement l'anglais.

Donc, vous nous apporterez une compétence certaine en études et réalisations de
structures légères en métaux-soudées, mise et habillage en tôles fines et moyennes
et à possible assemblage de composants de ventilation et circuits hydrauliques.
Diplômé Arts et Métiers, vous devez avoir le potentiel à devenir, à terme, le
responsable industriel de notre affaire, d'où la nécessité, entre autres, de pratiquer
l'anglais.

Fréquent, 200 personnes, est filiale d'un important groupe français qui nous facilite
de jouer notre carte dans cette agréable ville de Dijon. C'est donc pour vous une
opportunité intéressante que de créer la fonction chef de service industrialisation,
méthodes, auprès d'un directeur général adjoint qui entend développer son affaire.
Vous devrez aux conseils en recrutement de Sircra sous la référence 314 546M.

Sircra
64, rue La Boétie - 75008 PARIS
MEMBRE DE SYNTIC

Telemecanique

10.000 personnes - 2,4 milliards F/an

Pour développer sa position de LEADER FRANCAIS en
ELECTRONIQUE DE PUISSANCE
PROPOSE à un

INGENIEUR DEBUTANT en ELECTROTECHNIQUE et/ou AUTOMATISMES

un poste
ETUDES DEVELOPPEMENT
dans son Unité de BRASSE (06)

Le candidat se sera intéressé à l'Electronique de Contrôle, aux Compo-
nents et Puits de Puissance et aux Microprocesseurs.

Adresser C.V. et prétentions sous référence SE/CHU/163 à

TELEMECANIQUE ELECTRIQUE
DIRECTION DU PERSONNEL, Route des Lucioles
Parc International d'Activités de SOPHIA-ANTIPOLIS
06605 VALBONNE CEDEX.

REPRODUCTION INTERDITE

	La Spe	La Spe T.C.
OFFRES D'EMPLOI	65,00	76,44
DEMANDES D'EMPLOI	17,00	20,00
IMMOBILIER	43,00	50,57
AUTOMOBILES	43,00	50,57
AGENDA	43,00	50,57
PROP. COMM. CAPITAL	120,00	141,12

ANNONCES CLASSEES

	La Spe	La Spe T.C.
OFFRES D'EMPLOI	37,00	43,52
DEMANDES D'EMPLOI	10,00	11,76
IMMOBILIER	28,00	32,83
AUTOMOBILES	28,00	32,83
AGENDA	28,00	32,83



emplois régionaux

INGENIEUR 30 ANS 150 à 200.000 F
ECP, MINES, AM, ANGLAIS + ALLEMAND
INGENIERIE LYON

Nous sommes une société moyenne d'ingénierie très performante sur les créneaux choisis. Les installations "clés en mains" que nous réalisons (50 % export) ou que nous réalisons nos clients, notamment USA et JAPON, mettent en œuvre votre savoir-faire et vos talents. Nous cherchons un jeune ingénieur promoteur, animé à l'égard des clients "clés en mains", à suivre des projets et leur réalisation de bout en bout. Cet ingénieur apprendra notre métier en étant d'abord ingénieur d'offices puis exercera une fonction de "chef de projet" et se verra confier des responsabilités techniques, commerciales et d'entretien. Il peut vivre avec nous une aventure passionnante en étant le maître d'œuvre de son propre développement.

Prenez contact avec notre Cabinet qui vous assure toute discrétion. Envoyez lui un CV bien détaillé avec vos coordonnées actuelles (off. DSH).



SCHNEIDER RECRUTEMENT
55, montée de choulons 69323 Lyon cedex 1
tél. 77 642 29 53

Société de construction mécanique et mécanique de précision. Activité sous-traitance aviation, électronique, armement, machines spéciales, prototypes, etc.

cherche pour son usine de BREST (150 personnes)

CHEF DE FABRICATION

Niveau ingénieur ou assimilé, 40 ans environ.

Fonctions : optimiser les moyens matériels et humains de l'usine dont il sera responsable, par l'apport de ses connaissances professionnelles, participer à l'évolution technologique de l'entreprise.

Assurer l'animation et la coordination d'une équipe jeune et dynamique.

Fortes personnalités. Le sens de l'autorité et du commandement.

Adresser candidature, C.V. et prétentions à P. LICHOU S.A., n° 6.136, BP 220, 75003 PARIS Cedex 02.

UNION CARBIDE FRANCE

recherche pour sa future Usine de revêtement de surfaces métalliques de SAINT-ETIENNE (Loire)

INGENIEURS DIPLOMES

Détachés ou quelques années d'expérience pour postes de production, d'ingénierie et de projet.

Connaissances : Mécanique, métallurgie, traitements de surface.

ANGLAIS COURANT INDISPENSABLE. Envoyer lettre de candidature et curriculum vitae à :

UNION CARBIDE FRANCE
Attention : JESS BOUCHER, BP 3, LA LÉCHÈRE, 73300 AIGUILLAN.

200 000 +

Un ensemble industriel de plus de 2 000 personnes, leader européen de son marché, filiale THOMSON-BRANDT, recherche pour son établissement de LYON

DIRECTEUR DE LA PRODUCTION

Nous recruterons un jeune ingénieur issu d'une grande école ayant complété ses études supérieures par une formation de gestion.

Il aura la responsabilité directe d'une production de grande série et sera autonome et de sa gestion (1 000 personnes). Rattaché à l'échelon le plus élevé, il pourra s'appuyer sur sa personnalité et posséder une expérience de directeur des hommes.

Evolution ultérieure prévue dans l'entreprise ou dans le groupe THOMSON.

Ecrire au Cabinet GATIER, sous référence 500, 52, rue Bardeau, 69006 LYON.

Cabinet Gatier

les annonces classées du

Le Monde

sont reçues par téléphone

du lundi au vendredi

de 9 à 12 h, 30 de 13 h. 30 à 18 heures

au 20-15-01

Groupe multinationale recherche un

directeur financier

Le candidat, sous l'autorité du Directeur Général, supervisera une vingtaine de personnes et sera responsable de la comptabilité, de la trésorerie, des relations avec les banques, du contrôle de gestion et du reporting à la maison mère. Il devra aider le Directeur Général pour tous les problèmes de gestion de la société et aura pour mission de définir une nouvelle stratégie financière.

Agé d'environ 35 ans, le candidat possédera une formation supérieure, complétée par un DEC et aura acquis plusieurs années d'expérience dans une fonction similaire au sein d'une société multinationale ayant une activité industrielle. Une connaissance de l'informatique et une expérience de gestion de personnel seraient des atouts supplémentaires. Une parfaite maîtrise de l'anglais est indispensable.

Le poste est basé dans la région Rhône-Alpes.

Rémunération : 200.000 F + Adresser lettre manuscrite et CV sous réf. 12454

qui transmettra

GRUPE INFORMATIQUE INTER ASSÉDIE DE LORRAINE

Dans le cadre du démarrage de son centre de télé-informatique DSI 194, l'entreprise recherche un ingénieur C.I.B. 3/46 (spécialité : COBOL, IFS, expérience sur gros systèmes langage cobol)

recrute ses équipes :

CHEF D'EXPLOITATION formation IUT ou MIAGE + expérience

PUPITERS baccalauréat minimum

OPÉRATEURS ANALYSTE FONCTIONNEL formation IUT ou MIAGE + expérience

ANALYSTE et ANALYSTE-PROGRAMMEUR formation IUT informatique ou équivalent

HOMME SYSTÈME formation DUT informatique ou équivalent expérience professionnelle

Adresser C.V. + lettre manuscrite à Madame SOLANGE ANPE 12, pl. Grands Boulevards 54000 NANCY

Important groupe français de taille internationale

recherche pour son centre de recherches implanté à VALBONNE - SOPHIA ANTIPOLIS (06) :

UN ACHETEUR CONFIRMÉ (n° 10371)

de formation supérieure :

R.T.S. ; ingénieur ; E.S.C. ou équivalent

- le candidat aura 4 à 5 ans d'expérience industrielle dans la fonction acheteur ;

- il se verra confier complètement la recherche marketing, le suivi et l'homologation des fournisseurs ;

- il devra être capable de négocier les fournisseurs ;

- il devra être capable de négocier les fournisseurs ;

- il devra être capable de négocier les fournisseurs ;

- il devra être capable de négocier les fournisseurs ;

- il devra être capable de négocier les fournisseurs ;

- il devra être capable de négocier les fournisseurs ;

- il devra être capable de négocier les fournisseurs ;

- il devra être capable de négocier les fournisseurs ;

- il devra être capable de négocier les fournisseurs ;

- il devra être capable de négocier les fournisseurs ;

- il devra être capable de négocier les fournisseurs ;

- il devra être capable de négocier les fournisseurs ;

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

Filiale en pleine expansion d'un Groupe Français d'envergure mondiale dans le domaine de l'électronique nous recherchons des :

Ingénieurs

pour concevoir, organiser, fournir les réseaux et services de communications.

Nous vous offrons l'opportunité :

- d'administrer et coordonner des équipes venant d'horizons variés,
- d'évoluer vers d'autres responsabilités au sein d'un groupe en expansion constante.

Si vous êtes :

- ingénieur diplômé avec de 2 à 8 ans d'expérience dans ce domaine,
- intéressé par la conception et la réalisation de réseaux de télécommunications et de télématique,
- passionné par les contacts, la négociation et l'animation.

Adresser votre candidature (CV, photo, lettre manuscrite) à :

Christian ROUX
SONECTRO
11, avenue Myron T. Herick
75008 PARIS
(réponse et discrétion assurées).

Tous ces postes sont basés à Paris et certaines activités sont orientées vers l'exportation.

Ingénieurs Logiciel



Dans le cadre de ses activités, THOMSON-CSF développe dans l'un de ses centres de la région parisienne (très proche banlieue ouest) son service de logiciel et offre une excellente opportunité à plusieurs ingénieurs d'ordinateurs.

De formation Grandes Ecoles (ECP, ENST, ESE, IDIR, ENSEIHT, ENSIMAG, DEA INFORMATIQUE) les candidats seront chargés de la conception et du développement de logiciels de base sur mini-systèmes.

Pour ces postes, il est demandé une expérience de 1 à 3 ans en réalisation de logiciel temps réel sur micro-ordinateurs, mini-calculateur, microprocesseurs ou de logiciel de base pour des systèmes spécifiques.

La connaissance des langages FORTRAN, PASCAL, des problèmes de méthodologie, de réalisation de logiciel est souhaitée.

Ces postes requièrent de la part des candidats le sens des contacts, de l'animation créative ainsi qu'un dynamisme personnel leur permettant de s'intégrer à l'équipe existante.

Ils peuvent déboucher sur des responsabilités à haut niveau pour des ingénieurs ambitieux compte tenu de la taille et du dynamisme du groupe.

Merci d'adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite, C.V., photo et rémunération actuelle) sous la référence M 674 à :

AVEDIA SA
8, rue de l'Industrie, 75002 Paris
(réponse et discrétion assurées)

MERLIN GERIN

14 000 Personnes - 3,1 Milliards de Chiffre d'Affaires dont 43 % à l'Exportation

Le plus important constructeur français d'appareils et de matériels Haute et Basse Tension pour le transport et la distribution d'énergie électrique

recherche dans le cadre du développement de ses activités en FRANCE et à l'ÉTRANGER

des INGENIEURS TECHNICO-COMMERCIAUX

électriciens, électroniciens, automaticiens...

Ingénieurs de formation - formation économique complémentaire appréciée - ils auront la responsabilité de la commercialisation de produits ou de la négociation d'affaires auprès de clients spécialisés ou non selon les affectations (Administration, Industries, Engineering, Distributeurs...).

Ces postes sont ouverts à des ingénieurs technico-commerciaux confirmés et à des débutants au profil commercial marqué. Ils nécessitent la connaissance d'au moins une langue étrangère.

Postes principalement à :

GRENOBLE, PARIS, LYON, RENNES, AGENCES DE PROVINCE.

Envoyer lettre manuscrite, C.V. et photo sous n° 81286

CONTEXTE public, 20, avenue de l'Opéra, 75004 PARIS CEDEX 01.

GRUPE FRANCAIS D'INFORMATIQUE

Le GFI - 25 filiales, 1200 personnes, un CA de 250 millions F et une croissance de 35 % en 1980 - recherche, pour assister la Direction Générale à Paris, un :

RESPONSABLE DU CONTROLE DE GESTION GROUPE

L'essentiel de sa mission concerne :

- la consolidation des résultats du Groupe (exploitation, investissements, financement), en liaison avec les Contrôleurs de Gestion des filiales;

- l'étude, la mise en place et le suivi des procédures ainsi que des systèmes d'information de gestion communs aux différentes Sociétés;

- la gestion financière.

Des possibilités d'évolution pourraient lui être proposées dans un délai de deux ou trois ans.

Agé de 35 ans minimum et, de préférence, diplômé d'une grande École, il a une solide expérience comptable et financière acquise dans une Société importante comme Contrôleur de Gestion ou comme Adjoint d'un Directeur Financier.

Nous vous remercions d'écrire, sous réf. M 302, à Hélène REFFREGIER qui étudiera confidentiellement votre candidature.

SERTI 48, av. de l'Opéra, 75002 Paris

SELECTION

SELECTION

SELECTION

SELECTION

SELECTION

SELECTION

SELECTION

SELECTION

SELECTION

SELECTION

SELECTION

SELECTION

SELECTION

SELECTION

SELECTION

SELECTION

SELECTION

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

WABCO WESTINGHOUSE

Notre Société, filiale d'un très puissant groupe international dans le domaine du freinage automobile, est présente en charge de ses missions, de la définition des spécifications du système à la mise en service.

CHEFS DE PROJETS

RAF. M10391 E
Directement rattaché au responsable organisationnel, il est chargé de la définition des spécifications du système à la mise en service.

ANALYSTES PROGRAMMEURS

RAF. M10391 F
Sous la responsabilité d'un Chef de Projet, il est chargé de l'analyse et de la programmation des programmes.

egor 8 rue de Berni 75008 Paris

Eh oui ! une avocate directrice des relations humaines

Avocate, vous l'êtes depuis huit à dix ans dans une affaire internationale. Non seulement, vous travaillez journellement en anglais mais, de plus, vous pouvez utiliser une troisième langue européenne. Vous aimerez un job plus responsable encore qui nécessiterait beaucoup de voyages à travers le monde...

Sirca
64, rue La Boétie - 75008 PARIS

BUREAU D'ETUDES THERMIQUES

INGENIEUR D'ETUDES ET DE PROJETS

Ce Bureau d'Etudes, spécialisé à d'importantes sociétés financières et industrielles, est spécialisé dans toutes les applications de l'électricité et des nouvelles technologies énergétiques. Il assure, en recherchant l'optimisation technique et économique, la conception et la réalisation de tous les projets d'application de l'énergie, génie climatique notamment.

egor industrie
8 rue de Berni 75008 Paris

Société d'édition allemande, rattachée à un groupe international important et publiant des magazines féminins recherche

CHEF DE PUBLICITE

pour ses bureaux à PARIS.

DELEGUE REGIONAL A MARSEILLE

selection conseil
98 AV. DE VILLIERS 75017 PARIS

sema informatique

L'une des unités de Semma Metre, groupe européen de conseil, d'étude et d'ingénierie - 1500 personnes - 600 MF de CA, recherche :

chef de projet réf. 10285A
Il a pour mission la conception et la mise en œuvre de systèmes informatiques de gestion. Le candidat souhaité est une formation d'ingénieur et 5 ans au moins d'expérience sur des applications transactionnelles utilisant les bases de données (HP 3000 apprécié).

analyste réf. 10285B
Sous la responsabilité du chef de projet, il sera chargé de la conception et du suivi de la réalisation d'applications de gestion. Le candidat souhaité est une formation supérieure, 3 ans d'expérience et une bonne connaissance de CICS et DBL.

sema selection
Paris Lille Lyon Marseille Toulouse

INDUSTRIE AEROSPATIALE

INGENIEURS LOGICIELS TEMPS REEL

Grandes Ecoles

Une des premières sociétés françaises du secteur aérospatial développe d'une manière très importante son département Espace, qui conçoit et réalise des systèmes de réception et de traitement d'images. Elle est ainsi amenée à créer plusieurs postes d'ingénieurs.

egor industrie
8 rue de Berni 75008 Paris

ETABLISSEMENT FINANCIER « PROFESSIONNEL »

Sigle à PARIS (plusieurs Filiales spécialisées et réseaux nationaux) rech. pour lui-même et ses Filiales

DELEGUE REGIONAL A MARSEILLE

Entièrement RESPONSABLE DE L'ACTION DU GROUPE DANS SA REGION (un des + Imp.) : interlocuteur des Dirigeants d'Entreprises, il engage le Groupe dans des limites assez larges, prépare et soumet les dossiers les + Imp. à la D.G., gère et anime sa délégation.

selection conseil
98 AV. DE VILLIERS 75017 PARIS

INGENIEURS LOGICIEL SUR MINI-ORDINATEURS

Vous avez 2 ans d'expérience professionnelle. Nous vous proposons :

- d'assurer les interventions complexes en clientèle (inf. M13) à vous bénéficier d'une première expérience de notre matériel et de nos systèmes.
- d'assurer le support client par téléphone (inf. M14).

selection conseil
98 AV. DE VILLIERS 75017 PARIS

WABCO WESTINGHOUSE

RESPONSABLE COMPTABLE GENERALE

Notre Société, filiale d'un très puissant groupe international est spécialisée dans le domaine du freinage automobile. Avec 350 millions de C.A., nous sommes leaders sur le marché international.

egor 8 rue de Berni 75008 Paris

HERODMAIRE ECONOMIQUE ET FINANCIERE

JOURNALISTE même débutant

Connaissent bien la Bourse, les Affaires et ayant de bonnes notions d'analyse financière.

selection conseil
98 AV. DE VILLIERS 75017 PARIS

banque

CHEF DU SERVICE JURIDIQUE ET CONTENTIEUX

Après 40 ans d'expérience, possédant d'un très haut niveau de compétence en matière de droit et de consultation juridique.

selection conseil
98 AV. DE VILLIERS 75017 PARIS

WABCO WESTINGHOUSE

RESPONSABLE COMPTABLE GENERALE

Notre Société, filiale d'un très puissant groupe international est spécialisée dans le domaine du freinage automobile. Avec 350 millions de C.A., nous sommes leaders sur le marché international.

egor 8 rue de Berni 75008 Paris

SOCIETE D'ETUDES TECHNIQUES FILIALE GROUPE INDUSTRIEL IMPORTANT

REGION VERSAILLES

INGENIEURS diplômés grandes écoles

(ECP - A. et M. - MINES - etc...)

selection conseil
98 AV. DE VILLIERS 75017 PARIS

PARIS-8

ETABLISSEMENT DE FINANCEMENT IMMOBILIER DANS LE SECTEUR SOCIAL

UN SPECIALISTE DES CRÉDITS PROMOTEURS

Profil : 3 ans minimum dans un poste comparable ;

- Bonnes connaissances en comptabilité générale et droit de la construction ;
- Expérience du milieu HLM et T.M.

selection conseil
98 AV. DE VILLIERS 75017 PARIS

Jeune Es

vous ne voulez rester sur la t

Chez nous

vous agirez en

UN INGENIEUR INFORMATIQUE EN TELECOM

ALCO

JURISTE CON

expérimenté

banque

CHEF DU SERVICE JURIDIQUE ET CONTENTIEUX

selection conseil
98 AV. DE VILLIERS 75017 PARIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

**Jeune ESC,
vous ne voulez pas
rester sur la touche ?**

**Chez nous,
vous agirez en patron !**

Notre solide expérience, nos résultats nous amènent à exploiter davantage le créneau des entreprises et des commerçants.

Pour cela, notre équipe commerciale doit s'agrandir des jeunes diplômés ESC ou équivalent prêts à mettre à profit leurs connaissances. Dans un rôle de négociateur et de gestionnaire. En fait nous voulons de véritables patrons.

Notre marché n'est pas des plus faciles. La concurrence est âpre.

Mais vous avez des atouts maîtres. Une large gamme de produits adaptés et compétitifs. Une formation complète. Une assistance technique et commerciale permanente.

Alors un transfert en équipe de championnet, ça vous intéresse-t-il ?

Christian REMAZEILLES attend votre CV et sera heureux de vous informer sur les possibilités offertes par le Groupe ZURICH/France 14, Bd Poissonnière 75008 PARIS.



**GROUPE
ZURICH / FRANCE**



Organisme de Conseil Technique

Le Centre Technique Informatique assure un conseil et une assistance technique au secteur public, sous forme de participation à la conception d'études, de recettes, d'évaluations ou de mesures de performances.

recrute des

ingénieurs confirmés

TELEINFORMATIQUE

pour prendre la responsabilité d'une petite équipe spécialisée en conception de systèmes téléinformatiques assurant des actions de conseil en matière d'exploitation et de gestion de réseaux.

Il aura une expérience, avec applications pratiques :

• soit en système de télétraitement,

• soit en définition d'architectures de réseaux.

GENIE LOGICIEL

pour assister les équipes des Administrations dans le choix et la définition d'outils d'aide à la réalisation d'applications de gestion. Sensibilisé au problème de l'amélioration de la productivité de programmation, il aura une expérience réelle de projets importants.

Adressez lettre manuscrite, CV et préférences à Madame MORAUZ, CENTRE TECHNIQUE INFORMATIQUE, Domaine de Voluceau B.P. 105-78153 LE CHESNAY CEDEX.

**UN ÉTABLISSEMENT PUBLIC
recherche
UN INGÉNIEUR INFORMATICIEN SPÉCIALISÉ
EN TÉLÉCOMMUNICATIONS**

Le Responsable d'un important projet pilote recherche son Adjoint. Réalisé dans le domaine de la téléinformatique et des réseaux d'ordinateurs, ce projet est conduit par une équipe d'une vingtaine de personnes qui participent à des actions de développement, de mise au point et de tests de protocoles de communication. Le candidat recherché se verra confier des responsabilités techniques et administratives. Ce poste d'avenir, qui permettra au candidat d'atteindre un niveau de compétence élevé, s'adresse à un ingénieur (Grande École ou Université) pouvant faire état d'une expérience réussie dans le domaine de la téléinformatique.

Le convenance de l'anglais est souhaitée.
Écrire sous référence 190 M à A.L. CONSEIL,
24, rue Marlin, 75008 PARIS,
qui garantira discrétion et réponse.

AL conseil



THOMSON-CSF

**INGÉNIEURS
ELECTRONICIENS
GRANDES ÉCOLES**

Débutants ou avec première expérience intéressés par les domaines des FAISCEAUX HERTZIENS et des LIAISONS SPATIALES pour ses laboratoires d'études et ses groupes d'usines.

- hyperfréquences;
- conception de circuits;
- conception de systèmes de télécommunication;
- antennes micro-ondes pour stations terrestres.

Large perspectives d'évolution de carrière.

Écrire avec C.V., détails photo et préférences à THOMSON-CSF, Services recrutement, 34, rue Grenelle, 9200 LEVALLOIS.

**SOPAD
Nestlé.**

vous offre de débiter
votre vie
professionnelle
par la

Vous êtes
**HEC, ESSEC, ESCP,
ESCA...**
et vous vous êtes montré capable d'animer une équipe de travail.

Nous vous offrons plusieurs opportunités de carrières.

Vous serez, au départ, l'adjoint d'un responsable de personnel en usine.

Vous aurez la responsabilité de tâches variées (recrutement, gestion de services sociaux, études...).

Ce poste formateur vous permettra de vous intégrer à la vie d'une entreprise industrielle, d'y montrer vos capacités d'initiative, et de vous orienter par la suite vers les fonctions qui conviennent le mieux à vos aptitudes et à vos centres d'intérêt.

(PERSONNEL - MARKETING - GESTION, etc...)

Écrire avec C.V. à SOPAD, Direction du Personnel, 17, quai Paul-Doumer, 92411, Courbevoie Cedex.

**FONCTION
PERSONNEL**

**JURISTE CONTRATS
expérimenté**

Nous sommes un groupe industriel de réputation mondiale dans le domaine Informatique.

Nous recherchons un candidat pour compléter notre équipe de juristes du siège social à Paris. Ce juriste sera essentiellement chargé de participer aux négociations et de rédiger les contrats concernant l'activité industrielle de la société.

Le candidat recherché doit avoir de solides connaissances théoriques (niveau Doctorat en Droit) et une expérience confirmée du monde des affaires. Pratique de l'anglais indispensable.

Adressez lettre manuscrite, CV détaillé, photo et préférences sous réf. 407 M à L.T.P. 31, Bd Bonne Nouvelle 75083 Paris Cedex 02 - qui transmettra.

Leading international supplier to the commercial vehicle industry seeks for Group Headquarters in Paris

DIRECTOR OF MARKETING

with worldwide coordinating responsibilities. Candidates should have an engineering background and several years of sales or marketing experience in major executive positions in the automotive business. Fluent knowledge of English is required.

Please write with curriculum vitae to No 15830 - COFAP - 40, rue de Chabrol - 75010 Paris who will forward.

**RESPONSABLE ADMINISTRATIF
ET COMPTABLE**

est recherché par

**ENTREPRISE BATIMENT
SECOND ŒUVRE**

Agé environ de 45 ans, il sera déjà dirigé au service du même type dans entreprises similaires de préférence.

Résumant ses structures, ce poste doit couvrir à sa mesure l'ensemble de ses devoirs.

Envoyer curriculum vitae sous référence T 026.137 M à REGIE-PRESSE, 85 bis, rue Réaumur, 75002 Paris, 9, tr.

**UNE IMPORTANTE BANQUE
D'AFFAIRES INTERNATIONALE**

**de JEUNES DIPLOMES
d'écoles d'ingénieurs**

(Polytechnique, Centrale, Ponts et Chaussées, Mines...)
d'infrastructures opportunités de carrière.

Les candidats devront :

- être déchargés des obligations militaires,
- maîtriser parfaitement l'anglais et éventuellement l'allemand.

Écrire avec C.V., lettre manuscrite et photo s/éf. 2645 à :

PIERRE LICHOU SA BP 220 75063 PARIS Cedex 02

qui transmettra.

DARTY

**ARCHITECTE
OU
INGÉNIEUR
TRAVAUX**

Ouvertures de points de vente et diversification assurent le développement et l'expansion de notre Groupe. Il nous faut compléter l'équipe de notre BUREAU D'ÉTUDES TECHNIQUES par le recrutement d'un ARCHITECTE ou d'un INGÉNIEUR, expérimenté, connaissant bien tous les corps de métiers du Bâtiment.

Se méfier :

- Prendre en charge la conception et la réalisation d'unités techniques et commerciales
- Conserver et améliorer notre patrimoine immobilier.

Écrire à : Direction des Relations Sociales - GROUPE DARTY
TOUR ROSNY II - 93118 ROSNY SOUS BOIS CEDEX.

Groupe français en pleine expansion,
fabriquant des composants électro-mécaniques
(3500 personnes - 10 filiales)

Nous recherchons pour

**L'ADMINISTRATION
du PERSONNEL**

UN CADRE JEUNE, de formation juridique supérieure, ayant une première expérience professionnelle acquise soit dans un organisme conseil, soit au sein d'une entreprise.

Outre l'administration du personnel du siège (650 pers.), il sera chargé du suivi de la réglementation et des problèmes de législation sociale de la Société (conseil et assistance des Directions).

Lieu de travail : PARIS.

Envoyer C.V. et préférences à No 92003
CONTEXTE, Pôles 20, avenue de l'Opéra,
75040 PARIS Cedex 01, qui transmettra.



**Formateurs Electromécanique
ou Electronique**

L'INIAO Organisme National de Formation des Industries Graphiques et de la Communication, crée dans le cadre de son développement les postes de :

FORMATEURS ELECTROMÉCANIQUES (réf. 81605 M)

FORMATEURS ELECTRONIQUES (réf. 81607 M)

Ils concevront, exécuteront, développeront les actions de formation et de conseil responsables dans le domaine de l'électromécanique et de l'électronique appliquées aux matériels de composition, d'impression de laboratoire et de diffusion.

Ces postes évolueront conformément à de jeunes ingénieurs ou équivalent, avec une première expérience opérationnelle ou fonctionnelle de 3 à 5 ans.

Une expérience de formation serait un atout supplémentaire.

Merci d'adresser votre candidature (lettre manuscrite + CV + photo + résumée actuelle) sous référence choisie à Madame Camille FAVEREAU.

centor

12 bis, rue Henri Moinier
75009 PARIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS



filiale du Crédit Lyonnais et de Tysshare U.S.A. - en expansion rapide sur le marché français des services informatiques de pointe - poursuit son développement à l'étranger : Belgique, Hollande, Suisse et offre de réelles opportunités de carrière à de

Jeunes diplômés grandes écoles scientifiques ou gestion

HF

Ils prendront progressivement en charge des responsabilités importantes au sein d'une petite équipe dynamique de très haut niveau. Ils réaliseront, pour de grandes sociétés, des applications informatiques sophistiquées (simulation financière, contrôle de production, gestion de personnel), mettent en œuvre des outils informatiques évolués : réseau international de télétraitement, systèmes de gestion de bases de données.

Ces postes pourraient convenir à des débutants - un complément de formation en gestion et une première expérience informatique seraient appréciés. Connaissance de l'anglais. Formation esculap. Intéressante perspective d'évolution de carrière. Lieu de travail : Saint-Cloud.

Nous avons demandé à S&I-CEGOS de nous aider à étudier les candidatures. Adressez lettre manuscrite, C.V. détaillé, photo et rémunération souhaitée sous réf. 73548/M à Mme CLERE, S&I-CEGOS, Tour Chénouzeaux, 204, rond-point du Pont-de-Sèvres, 92516 BOULOGNE CEDEX.

Chauffage et Climatisation Sulzer S.A., filiale française du Groupe Suisse SULZER, leader international notamment en chauffage et climatisation, dans le cadre de son expansion, recherche pour PARIS plusieurs

Ingenieurs chargés d'affaires

pour les domaines suivants :
Nucéaire - Industrie - Bâtiment et Exportation

Sous l'autorité du chef de secteur concerné, ils seront responsables de la conduite intégrée de projets importants, d'en coordonner l'exécution et d'en assurer le contrôle. Dans le cadre d'objectifs définis, ils auront à renforcer les relations avec la clientèle existante ainsi qu'à développer celle-ci.

Ces postes à grande potentialité na peuvent convenir qu'à de jeunes ingénieurs justifiant déjà de plusieurs années d'expérience dans une activité similaire impliquant de bonnes connaissances en génie climatique. Ils bénéficieront de la formation SULZER qui leur assurera un savoir faire de haut niveau. La rémunération annuelle sera fonction de la valeur, de l'expérience et de l'ambition des candidats.



Adressez lettre man., C.V. détaillé et photo, sous réf. 6149/M à Fr. ROUSSEAU, S&I-CEGOS, Tour Chénouzeaux, 204, rond-point du Pont-de-Sèvres, 92516 BOULOGNE CEDEX.

RESPONSABLE DE LA TRESORERIE

130.000 Frs annuel

Société de distribution de pièces détachées pour automobiles, filiale d'un groupe international, leader dans ses spécialités crée la poste de RESPONSABLE DE LA TRESORERIE - 130.000 Francs ANNUEL.

Le candidat de FORMATION SUPERIEURE, FINANCES, ECONOMIE ET JURIDIQUE, aura eu une première expérience de 5 années dans cette spécialité dans une entreprise industrielle ou de distribution.

Poste pouvant convenir à candidat de 28 ans minimum, de fort potentiel, intégrant à une équipe jeune et dynamique, étant capable à terme d'être responsable des services généraux et financiers.

La connaissance en anglais courant est nécessaire.

Lieu de travail : REGION PARISIENNE.

Envoyer lettre manuscrite, photo, C.V. et prétentions à No 91.716, CONTEXTE Publicité 20, Av. Opère 75040 PARIS CEDEX 01 qui transmettra.

Nous recherchons pour PARIS notre DIRECTEUR DE REGION

La candidate âgée de plus de 30 ans, possède une formation supérieure de gestion (ou technique supérieure), justifie d'une expérience réussie dans le

Le fonctionnaire nécessaire :
- Un tempérament porté vers le développement, et la négociation commerciale.

- L'aptitude à maîtriser la gestion d'une unité autonome importante.

- La capacité de diriger une équipe structurée dans le cadre d'une large politique de délégation.

Nouveaux offres au candidat retenu qui sera rattaché à la D.G. une rémunération fixe importante, un intéressement aux résultats, la mise à disposition d'un véhicule de fonction.

Nous avons demandé à notre conseil de vous recevoir et de vous garantir une libre décision.

Merci d'adresser votre dossier sous réf. RSM 03 81 à Bernard Jouslin NORAY CONSULTANTS

28, rue de l'Échiquier 75010 Paris - T. 245.12.28

agence et direction générale. Membre de la C.S.N.C.R.

le directeur du personnel

de la S.E.R. - POMPEY SALMON, filiale de THOMSON, recherche

un assistant

pour le second progressivement dans les différents domaines de la fonction.

Il confiera ce poste à un jeune diplômé (DUT ou équivalent) désireux de progresser dans cette branche parce qu'il y a la vocation et les aptitudes.

Si vous êtes intéressé par ce poste formateur et évolutif, basé à SAINT-CLOUD, adressez à Claude LAMY, sous référence 103096, un dossier complet de candidature comprenant une lettre manuscrite, un C.V. détaillé, une photo et n'oubliez pas d'indiquer vos prétentions.

ORION 35 rue du Rocher 75008 Paris



Chevron Chemical Company

recherche
pour son siège de Paris

contrôleur de gestion

de formation supérieure (ISA, ESC, HEC) et possédant une expérience minimum de 6 ans, il se verra confier le contrôle budgétaire de la Société en relation avec les services comptables, et rendra compte directement au PDG. Ce poste offre des possibilités d'évolution et nécessite une connaissance courante de l'Anglais (parlé et écrit).

ingénieur agronome

diplômé d'une Ecole Supérieure d'Agronomie, il possèdera une expérience de 3 à 4 années dans le développement de produits phytosanitaires, à un échelon international. Dépendant de la Direction Commerciale, il sera responsable du développement technique des produits nouveaux et de la promotion de ceux existants pour plusieurs pays. La connaissance d'un très bon niveau de l'Anglais ou de l'Allemand est nécessaire, ce poste impliquant de fréquents déplacements. (Le candidat peut être originaire d'un pays de la CEE).

ingénieur agronome stagiaire

Ce poste s'adresse à un candidat diplômé d'une Ecole Supérieure d'Agronomie, désireux de former à la pratique des problèmes du développement de produits phytosanitaires. Une bonne connaissance de l'Anglais (parlé et écrit) est souhaitée. Ce stage peut déboucher sur une affectation au sein de notre Société.

pour son usine de Port de Bouc (Bouches-du-Rhône)
adjoint administratif du directeur

Nous créons ce poste : il s'adresse à un candidat ayant au moins 5 ans d'expérience de pratique administrative en milieu technique.

Une formation de base d'ingénieur et une expérience "en usine" seront des atouts ainsi qu'une très bonne connaissance de l'Anglais (parlé et écrit).

Adressez votre candidature (C.V. détaillé, photo et prétentions) à :
CHEVRON CHEMICAL COMPANY SAF

Service du Personnel - 12, rue de Penitence - 75008 PARIS.

Un homme de terrain pour les ressources humaines

Société d'ingénierie réalisant des unités clés en main dans une technologie de pointe, notre effectif (900 personnes) compte un nombre important d'ingénieurs et cadres.

Nous avons le souci constant de mettre en œuvre sur le terrain notre politique sociale et nous renforçons pour cette raison la Direction des Ressources Humaines.

Le cadre que nous souhaitons recruter participera à l'élaboration de la politique sociale et sera responsable de son application dans les domaines du recrutement, de la formation, des salaires et des divers aspects de la gestion prévisionnelle.

Ce poste conviendrait à un candidat de formation supérieure (IEP - ESC ou Sciences Humaines) ayant acquis une expérience d'au moins 5 ans en formation ou recrutement dans une entreprise industrielle ou d'ingénierie. Le poste est basé à Paris et comporte de réelles possibilités d'évolution de carrière au sein du groupe industriel dont notre société est une filiale.

Un dossier de candidature avec C.V. détaillé à adresser sous référence 71200 M à HAWAS CONTACT, 156, boulevard Haussmann - 75008 PARIS.

UNE BANQUE FRANÇAISE DE RENOMMÉE MONDIALE

recherche

UN INGÉNIEUR INFORMATICIEN

(MÉTHODES - COORDINATION)

Siège : PARIS

Il sera intégré dans une petite cellule composée d'informaticiens de haut niveau et chargée d'assurer le suivi et la cohérence de la réalisation d'un très important projet.

De formation scientifique supérieure, le candidat-recherché devra justifier d'une expérience d'au moins trois ans acquise en participant au développement de projets d'envergure.

Une expérience pratique des problèmes que pose la mise en œuvre de SGBD est nécessaire. La connaissance de méthodologie d'analyse de programmation, ainsi que celle du système CII HB seront des atouts.

Ce poste s'adresse à un informaticien habitué au travail en groupe et souhaitant évoluer, à terme, vers des postes de management de projets.

Envoyer sous référence 172/1 M à A.L. CONSEIL, 24, rue Maréchal, 75008 PARIS

qui garantira discrétion et réponse.

A.L. conseil

Chefs de Projets Analystes et Analystes-Programmeurs

Groupe Industriel, filiale d'une multinationale, notre expansion sur le marché français nous amène à accroître le développement de l'informatique par la mise en place de nouvelles applications de gestion. Pour renforcer nos équipes actuelles nous recherchons des CHFS DE PROJETS ANALYSTES et ANALYSTES-PROGRAMMEURS qui conduiront les projets ou y participeront :

- Gestion Commerciale/Distribution
- premier développement concerne le système central de gestion des produits finis incluant saleté et traitement des commandes, stock et facturation (environnement IBM, CICS/OL1, DOS/VSE)
- second développement porte sur la gestion informatisée des établissements décentralisés. Il s'agit de concevoir un système qui s'appuiera sur un réseau de mini-ordinateurs.

Une expérience de l'informatique répartie serait appréciée pour ce poste.

- Gestion Financière/Comptable
- ce développement concerne l'ensemble des applications financières : gestion comptable et budgétaire.

Pour l'ensemble de ces projets les candidats diplômés ou non de l'enseignement supérieur auront acquis une expérience d'environ 3 ans en informatique de gestion.

Merci d'adresser lettre de candidature, C.V. et prétentions sous réf. AB 20 à notre conseil qui traitera chaque dossier en toute confidentialité.



INRAPLAN Conseil en Recrutement

83, Bd Raspail - 75006 PARIS

MEMBRE DE SYNTHEC

Cii Honeywell Bull

Département Bureautique et Activités Nouvelles

Dans le cadre de la forte expansion de ses activités

TRAITEMENT DE TEXTES recherche des

INGÉNIEURS COMMERCIAUX

pour renforcer ses équipes de vente de Paris.

Ces postes s'adressent à des candidats diplômés d'une Grande Ecole de Commerce ou de l'Université, débutants ou ayant une première expérience commerciale. Une formation au sein des équipes déjà constituées, facilitera leur intégration.

Adressez lettre manuscrite, C.V. photo et prétentions sous réf. 304 M (à préciser sur l'enveloppe) à Cii Honeywell Bull PC 1F105 - 61/63, rue d'Avron 75980 PARIS CEDEX 20

Service du Personnel

Service du Personnel

Service du Personnel

Service du Personnel

Service du Personnel

Service du Personnel

Service du Personnel

Service du Personnel

Service du Personnel

Service du Personnel

Service du Personnel

OFFRES



CHEF D'ADMINISTRATION DES VENTES FRANCE

Spontex

Spontex

Spontex

Spontex

Spontex

Spontex

Spontex

Spontex

Spontex

Spontex

Spontex

Spontex

Spontex

Spontex

Spontex

Spontex

Spontex

Spontex

Spontex

Spontex

Spontex

Spontex

Spontex

Spontex

Spontex

Spontex

Spontex

Spontex

Spontex

Spontex

Spontex

Spontex

Spontex

Spontex

Spontex

Spontex

Spontex

Spontex

Spontex

Spontex

REPRODUCTION INTERDITE

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

Spontex

Recherche son
**CHEF D'ADMINISTRATION
DES VENTES FRANCE**

Rattaché directement au Directeur des Ventes, il assure le déroulement correct des circuits de commandes, de factures, de facturation et de recouvrements par l'animation directe et opérationnelle d'un service de 11 personnes par ses liaisons étroites et multiples avec :

- la clientèle
- l'équipe de vente
- les transporteurs
- l'informaticien
- la production

De formation commerciale supérieure, et doté d'une forte personnalité, le candidat sera apte à assurer avec aisance, mais dans la rigueur, tous types de relations et d'échanges. Son expérience administrative, son sens de l'organisation et sa connaissance de l'utilisation des moyens modernes de l'information lui permettront d'aborder en professionnel une fonction complexe.

Ecrire avec C.V. + photo à :
PRICEL
24 rue des Minimes 75002 PARIS



Des postes, des pour de grandes réalisations!

Une approche industrielle, la tenue des objectifs, des techniques solidement maîtrisées, ont permis au groupe **FOUGEROLLE** d'occuper l'une des toutes premières places sur le marché des Travaux Publics et du Bâtiment.

Pour que la qualité de nos services passe d'abord par la qualité de nos collaborateurs, nous recrutons des hommes performants pour de grandes chantiers météorologiques.

Directeurs de travaux

Ingénieur Grande Ecole ou équivalent avec une expérience de 5 à 10 ans dans une ou plusieurs des activités suivantes : O.A., Bâtiment, Travaux publics, Travaux maritimes, Travaux nucléaires, Travaux routiers et maritimes.

Responsables méthodes d'exécution

Ingénieur Grande Ecole (type Arts et Métiers, Travaux Publics), vous serez chargés de l'établissement et du suivi des programmes d'exécution, de la préparation de chantiers, d'installations, de définition des équipes, etc., de la mise au point des méthodes d'exécution, (phase des travaux, coffrage, étalement), de la gestion des plans d'exécution et du suivi des rendements.

Chargés d'affaires

Ingénieur Grande Ecole ou équivalent, vous avez une expérience de plusieurs années sur des chantiers de génie civil.

Basé à notre siège de Vélizy, vous serez chargés d'effectuer le liaison avec nos chantiers.

Si vous êtes des hommes d'écriture, nous vous offrons une rémunération à la hauteur de vos compétences.

Merci d'adresser vos candidatures (lettre manuscrite, C.V. et photo) sous réf. FO 84/81 en précisant la poste adressée à Jean-Charles CHABIN FOUGEROLLE 3, avenue des Minimes 78140 VÉLIZY-VILLACOUBLAY.

FOUGEROLLE

Cii Honeywell Bull

recherche pour
renforcer l'équipe responsable de ses unités d'études

RESPONSABLE DE FORMATION

Il jouera un rôle de conseil auprès des unités opérationnelles pour élaborer des plans de formation généraux et individuels, organiser les actions adaptées et gérer leur déroulement. De formation supérieure, il devra avoir acquis une expérience de la formation en entreprise ou cabinet conseil. Réf. 126 M

INGENIEUR DE FORMATION

Chargé d'élaborer des programmes de formation sur les produits développés par les unités d'études de la compagnie, il devra organiser des réunions d'apport technique à haut niveau et assurer les liaisons avec les organismes de formation. Ingénieur ou universitaire, il devra avoir une expérience dans le domaine des systèmes informatiques. Réf. 127 M Lien de travail : Barthelemy Oust. Adresser lettre manuscrite, CV, photo et prétentions sous référence correspondante (à préciser sur l'enveloppe) à Cii Honeywell Bull - PC 1F103 - 61/63 rue d'Avron 75980 PARIS CEDEX 20

IMPORTANTE SOCIÉTÉ
INTERNATIONALE DU SECTEUR
PARAPHARMACIE

recherche pour son Secrétaire Général

**1 JEUNE CADRE
FINANCIER**

LE POSTE :
Vous êtes diplômé HEC, ESSEC, ESCP ou SCIENCES PO. (ECO FI) et vous possédez une première expérience d'environ 2 ans acquise dans une Société à vocation internationale ou une Entreprise de Travaux Publics. Vous maîtrisez parfaitement la langue anglaise écrite et parlée. Le poste est à pourvoir au Siège à PARIS mais vous êtes disponible pour effectuer de courtes missions à l'étranger.

VOTRE PROFIL :
Vous êtes diplômé HEC, ESSEC, ESCP ou SCIENCES PO. (ECO FI) et vous possédez une première expérience d'environ 2 ans acquise dans une Société à vocation internationale ou une Entreprise de Travaux Publics. Vous maîtrisez parfaitement la langue anglaise écrite et parlée. Le poste est à pourvoir au Siège à PARIS mais vous êtes disponible pour effectuer de courtes missions à l'étranger.

Envoyer C.V. photo et prétentions s/ réf. 1242, à P. LICHARD SA, BP 220, 75063 Paris cédex 02 qui transmettra.

ROCHE BIOELECTRONIQUE

KONTRON

CONTROLEUR de GESTION

Notre Société - 500 personnes, C.A. : 250 M.F. - est l'une des plus importantes dans le conseil, la fabrication et la distribution d'équipements d'électronique médicale et scientifique.

Organisée en départements opérationnels autonomes, elle connaît un développement qui l'entraîne à mettre en place un réel contrôle de gestion pour l'ensemble de ses activités commerciales et de services :

- organisation administrative et contrôle des procédures ;
- contrôle budgétaire ;
- suivi de la gestion des stocks.

Nous souhaitons recruter un diplômé d'une grande école de commerce ou de gestion possédant au moins 2 ans d'expérience, si possible dans une entreprise de distribution de biens d'équipement.

Rigueur, dynamisme et sens du dialogue sont les qualités indispensables pour réussir dans la fonction.

Adresser lettre de candidature, C.V., photo et rémunération actuelle à :
Aline CARDONNET, Directeur Financier,
ROCHE BIOELECTRONIQUE KONTRON
2, avenue du Mont 78190 MONTIGNY LE BRETONNEUX
qui étudiera personnellement et confidentiellement toutes les candidatures

L. E. R. S.
Laboratoires d'Etudes et de Recherches Synthelabo.

recherche
pour son groupe de PHARMACOTECHNIE

pharmacien galéniste

HF
Possédant un doctorat de 3ème cycle Ph. D. ou équivalent et une solide expérience (plusieurs années) de la galénie industrielle. Le candidat aura, au sein de la section formation du Groupe de Pharmacotechnie, la responsabilité d'une équipe ayant pour tâche :

- la mise au point et la fabrication de formulations destinées aux essais cliniques de nouvelles molécules, et l'adaptation des procédés de fabrication industrielle.
- Il aura à dialoguer avec les responsables des essais cliniques (groupes cliniques et groupe de pharmacocinétique) à ce titre, une familiarité avec la méthodologie actuelle des essais cliniques et un minimum de notions de pharmacocinétique en rapport avec les problèmes de biodisponibilité sont souhaitables.

Lieu de travail : proche banlieue sud de Paris. Rémunération et avantages sociaux intéressants. Envoyer C.V. et photo au Directeur Administratif L.E.R.S. 58, rue de la Glacière 75013 PARIS.

IMPORTANT GROUPE FINANCIER
(Point de Neuilly)

recherche

**ASSISTANT
FINANCIER
et COMPTABLE**

pour son service de Gestion de Patrimoine
formation supérieure (second cycle)
économique - financière - comptabilité

La fonction demandée :

- le sens des contacts,
- une bonne organisation,
- le goût du travail en équipe.

Adresser CV, lettre manuscrite, photo et rémunération actuelle sous N° 6391 à
PARFRANCE Annonces
4 rue Robert Estienne 75008 Paris
qui transmettra

**Atlas Copco un analyste
confirmé**

15 min. de Paris-Centre - Val d'Oise.

Filiée française d'ATLAS COPCO, groupe industriel suédois de taille mondiale, nous « rejoignons » notre informatique et démarrons un IBM 4331.

Vous avez une formation supérieure et une expérience de cinq à sept ans acquise, par exemple dans une affaire distribuant des équipements industriels, nous permettant aujourd'hui de bien maîtriser les techniques telles que COBOL, et CICS ; enfin, vous vous « débrouillez » en anglais. Venez parachever la conversion de nos applications existantes et en stabiliser le traitement. Vous vous consacrez ensuite au développement et/ou à l'adaptation de logiciels français, via TRANSPAC. Votre premier projet : le traitement des commandes sur le modèle suédois. Sachez que ce poste peut offrir à un analyste de talent une perspective d'évolution motivante au sein de notre groupe.

Notre consultant, J. THILLY, vous remercie de lui écrire (réf. 3905 LM) à :
Carrière de l'Informatique.



ALEXANDRE TIC S.A.
10, RUE ROYALE - 75008 PARIS
LYON - NANTES - BRUXELLES - LONDRES

MEMBRE DE SYNTIC



MILLIPORE S.A.

recherche

**1 INGÉNIEUR
TECHNICO-COMMERCIAL**

responsable des ventes à ses clients
de l'industrie (pharmaceutique, alimentaire et chimique)
dans les régions suivantes :
Champagne, Lorraine, Nord et Alsace

Si vous avez :

- l'expérience et le goût de la vente dans le milieu de la recherche ou de l'industrie.
- une formation supérieure de préférence en chimie ou biochimie.
- une bonne connaissance de l'anglais.
- une grande disponibilité pour des déplacements fréquents.

Nous aimerions recevoir votre curriculum vitae accompagné d'une photo. Millipore est une Compagnie dynamique et en croissance rapide, spécialisée dans la fabrication et la vente d'équipements destinés à la mise en œuvre de techniques séparatives fines.

Répondre à Monsieur Didier MEYER - MILLIPORE S.A.,
43, Av. de l'Europe, 78140 VÉLIZY-VILLACOUBLAY - Tél. 948.57.49

TELECOMMUNICATIONS
RADIOELECTRIQUES
ET TELEPHONIQUE

recherche pour son CENTRE TECHNIQUE

**L - INGÉNIEUR SYSTÈME
CONFIRMÉ**

Intéressé par le développement d'études techniques dans le domaine de l'électronique appliquée aux télécommunications et à la télévision électronique.

II - INGÉNIEURS ÉTUDES

DÉBUTANTS ou ayant une première expérience.

Pour participer à l'étude de PROCÉDÉS FUTURS de transmissions radioélectriques (travaux récents de traitement de signal, filtres, techniques numériques) ou développer les activités suivantes :

- ACROBATIQUE (radio-électronique, navigation)
- ACROBATIQUE (équipement de vidéo sécurisée)
- FALSAUX HÉTÉRODINES (traitement signal).

Etude de circuits analogiques ou numériques.

Adresser candidatures sous à T.E.T., avenue Rémusat, 92150 LE PLESSIS-ROBINSON.



gap consultants

Nos produits de grande consommation bénéficient dans le monde entier d'une image de marque exceptionnelle. En France, notre volume d'activité (500.000.000 F de C.A.) est lié au dynamisme commercial de nos distributeurs. Nous voulons développer une existence encore plus grande à ce réseau et recherchons un

**CONSEILLER DE GESTION
140.000,00 F**

Ce collaborateur doit apporter à nos distributeurs des solutions concrètes, adaptées à leurs problèmes dans les domaines :

COMPTABLE - JURIDIQUE - INFORMATIQUE - ADMINISTRATIF

Après 10 ans, sa formation sera à la fois commerciale (H.E.C., E.S.E.C., SUP. de CO., etc.) et comptable (D.E.C.S. ou équivalent) plus une expérience réussie de cinq années au moins en entreprise ou dans un Cabinet d'Audit.

Outre ses compétences techniques, il devra faire preuve d'un excellent sens de la communication.

Basé à RUEIL-MALMAISON, son activité s'étendra sur toute la France. Courts déplacements fréquents à prévoir.

Merci d'adresser vos dossiers de candidature sous la référence M 03/1 à GAP CONSULTANTS, 18 rue des Tilleuls, 78131 CRESSYERES.

REPRODUCTION INTERDITE

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

BANQUE DE L'INDOCHINE ET DE SUEZ

recherche pour son
SERVICE ETUDES ET MONTAGES
DE PROJETS INDUSTRIELS A L'ETRANGER

un cadre

An sein de ce service, il sera chargé de l'étude de faisabilité, d'étude, de négociation et de mise en œuvre de projets industriels et financiers.

Nous recherchons un homme expérimenté, de formation économique supérieure et possédant de bonnes connaissances techniques. Il aura 4 à 5 ans minimum d'expérience dans un service d'études économiques et financières d'une banque ou d'un organisme financier. Il devra être capable de travailler sous pression, de prendre des initiatives, d'analyser et de synthétiser. Ses nouvelles fonctions impliqueront des contacts humains et une capacité d'adaptation à l'étranger.

Le poste sera pourvoir à Paris

Adresser lettre manuscrite, CV, photo et références sous référence 214008 à
BANQUE DE L'INDOCHINE ET DE SUEZ
Service RECRUTEMENT - CARRIERE - FORMATION
44, rue de Courcelles - 75008 PARIS

INDOSUEZ

ingénieur mécanicien études

Diplômé d'une grande école (ECPA, A.M.,...) vous êtes débutant ou vous avez une première expérience professionnelle, et possédez des notions de mécanique ou du chaudronnerie lourde. L'Indosuez ne vous est pas totalement étrangère, et vous avez de bonnes notions d'anglais.

Nous vous proposons de vous intégrer à une équipe de conception dans notre Département d'Etudes de gros équipements chaudronniers (réservoirs, échangeurs, ...) constituant la partie technologique la plus avancée des grands ensembles industriels que nous réalisons en France et à l'étranger.

Vous y disposerez de moyens techniques puissants pour réaliser dans un premier temps des études de dimensionnement mécanique (calculs par éléments finis) et vous aurez à animer une petite équipe de dessinateurs. Quelques déplacements de courte durée en France et à l'étranger sont à prévoir après formation.

Nos dimensions (5000 personnes) et notre développement rapide dans un domaine de pointe vous permettront d'élargir par la suite vos responsabilités dans le Département ou dans d'autres secteurs de l'entreprise.

Une lettre manuscrite, accompagnée d'un CV détaillé est à adresser sous réf. 71165 M à HAVAS CONTACT - 156, bd Haussmann - 75008 PARIS, qui transmettra directement.

JEUNE ANALYSTE

recherche pour l'agence de publicité

• 3 ans d'expérience
• Formation supérieure
• Connaissance de l'anglais
• Capacité d'adaptation

Adresser CV, photo et références sous réf. 214008 à
BANQUE DE L'INDOCHINE ET DE SUEZ
Service RECRUTEMENT - CARRIERE - FORMATION
44, rue de Courcelles - 75008 PARIS

SOCIÉTÉ FRANÇAISE DE PÉRI-INFORMATIQUE

recherche

INGÉNIEURS CIAUX

3 ans d'expérience
- Larges perspectives d'évolution pour candidats dynamiques et autonomes.
- Rémunération : fixe + commissions + frais.

Envoyer C.V. détaillé, photo et références à S.F.P.I. 28, bd de la Bastille - 75012 PARIS

responsable publicité + marketing

120180.000 F/an +

En liaison constante avec les dirigeants de la société, les fournisseurs et la force de vente, vous serez chargé de la gestion globale de la publicité et de la communication. Vous devrez élaborer et mettre en œuvre des stratégies de publicité et de communication. Vous devrez également superviser l'exécution de la publicité et de la communication.

Adresser lettre manuscrite, CV, photo et références sous réf. 214008 à
BANQUE DE L'INDOCHINE ET DE SUEZ
Service RECRUTEMENT - CARRIERE - FORMATION
44, rue de Courcelles - 75008 PARIS

Cii Honeywell Bull

Dans le cadre de démarrages informatiques en clientèle, recherche des **INGÉNIEURS INFORMATIENS** pour travailler à la réalisation de logiciels spécifiques et seront capables de prendre la responsabilité de projets. Ayant une expérience de la mise en œuvre et suivi de réalisation de systèmes informatiques, ils établiront des devis et élaboreront des propositions en réponse à différents appels d'offres. Ils auront une formation Grandes Ecoles ou Maîtrise option Informatique. Postes à pourvoir à PARIS. Adresser lettre manuscrite, CV, photo et références sous réf. 207 M (à préciser sur l'enveloppe) à Cii Honeywell Bull PC 1F103 - 61/63, rue d'Avron 75990 PARIS CEDEX 20

SATAM Industries

Fabrique et commercialise

- Distributeurs de carburant.
- Matériel d'équipement et stations-services.
- Appareils de comptage des hydrocarbures.

recherche

1 JEUNE CADRE COMPTABLE

qui sera chargé, dans un premier temps, de la comptabilité générale analytique de l'une de nos filiales industrielles.

Ce poste évoluera vers la C. CORNELIUS d'après un an de diplôme.

- Titulaire d'un D.E.C.S. ou d'un B.T.S.
- Avoir une première expérience en entreprise de deux à trois ans.

Merci d'envoyer curriculum vitae, photo et références au Directeur du Personnel SATAM INDUSTRIES, B.P. 100, 93123 LA COURNEUVE.

SUCCURSALE DE BANQUE ÉTRANGÈRE

Poste affectif recherche :

RESPONSABLE COMPTABLE et ADMINISTRATIF

Avoir l'expérience de la comptabilité et de la réglementation bancaire, de la législation sociale et de possible de la réglementation des changes et du droit bancaire.

- Age et sexe indifférents.
- Langues étrangères non nécessaires.

Envoyer lettre manuscrite, CV, photo et références à G.C.B.P. 66, rue de la Chausée-d'Antin, 75008 Paris, qui transmettra, sous référence 7200 M.

CGEE ALSTHOM

PREMIÈRE ENTREPRISE FRANÇAISE EXPORTATRICE DANS LE DOMAINE

CONDUITE DE RÉSEAUX DE TRANSPORT D'ÉNERGIE ÉLECTRIQUE

JEUNE INGÉNIEUR E.N.S.T. ou E.S.E.

Il sera chargé d'études d'ingénierie de réseaux de transport d'énergie électrique par câbles ou radio.

- Anglais souhaitable.
- Lieu de travail : LEVALLOIS avec déplacements.

Adresser candidature avec C.V., photo et références à R. ANDREY CGEE ALSTHOM 13, rue A-Raymond 92099 LEVALLOIS-PERRET.

URGENT

Importante Entreprise de Bâtiment et T.P. région OUEST de PARIS recherche

CANDIDAT (E) LICENCIÉ (E) EN DROIT

pour diriger son service CONTENTIEUX et ASSURANCES.

Première expérience dans le bâtiment souhaitée.

Adresser C.V. photo et références à n° 91.740, CONTEXTE Publicité, 20, avenue de l'Opéra, 75004 PARIS Cedex 01, qui transmettra.

TITN

Filiale THOMSON CSF INFORMATIQUE (Banlieue Sud (proximité Orly))

poursuit une expansion rapide dans les domaines de la télé-informatique et des systèmes temps réel sur mini ou micro-processeurs et cherche à renforcer ses équipes en recrutant :

Ingénieurs Electroniciens

GRANDE ÉCOLE, débutants ou quelques années d'expérience pour développement de systèmes à base de micro-processeurs. (Réf. Hard 1).

Agents Techniques Electroniciens AT2/AT3

pour mise au point de cartes et d'ensembles à base de micro-processeurs réalisés en petites séries. (Réf. Hard 2)

Agents Techniques Electroniciens AT3/ATP

expérimentés, de bon niveau, pour prendre en charge les problèmes d'installation en clientèle. (Réf. Hard 3)

Envoyer CV, photo et références en précisant la référence choisie à T.I.T.N., 5 rue Gustave Eiffel 91420 MORANGIS.

IMPORTANTE SOCIÉTÉ DE BIENS D'ÉQUIPEMENT

recherche dans le cadre de sa DIVISION INGENIERIE DES SYSTEMES pour ses activités Télématique Industrielle en expansion

JEUNES TECHNICIENS

lisant l'anglais technique

pour postes :

- ANALYSTES-PROGRAMMEURS
- Maîtrise informatique ou équivalent, BTS, IUT
- Applications en temps réel
- Expérience DEC/PDP 11 très appréciée
- Evolution de carrière vers l'analyse.

(réf. 101)

- TECHNICIENS MICRO-INFORMATIQUE
- pour Etudes, Essais et Mises en service de systèmes à micro-processeurs. Connaissances en transmissions appréciées.
- Déplacements possibles.

(réf. 102)

Lieu de travail : BANLIEUE EST PARIS (proximité périphérique)

Envoyer C.V., détaille, photo et références, sous No 91735, CONTEXTE PUBLICITE, 20, avenue de l'Opéra, 75004 PARIS CEDEX 01, qui transmettra, en mentionnant la référence.

GRUPPO NATIONAL EN ESPANSION

SECTEUR TERRE

fortement implanté au milieu d'entreprises (assurance groupe - retraite - gestion d'épargne - produits financiers) recherche pour chacune de ses directions régionales de

LILLE - MONTPELLIER - TOULOUSE - CLOUET - ROUEN - STRASBOURG - PARIS (siège)

RESPONSABLE COMMERCIAL

- Dynamisme, de formation supérieure (économique et financière).
- Une pratique des contacts à tous niveaux.
- Une expérience bancaire (vente de produits financiers) de 2 ou 3 ans serait souhaitable.

Adresser CV, lettre manuscrite, photo et rémunération souhaitée sous N° 6379 à PARFRANCE Annonces 4 rue Robert Estienne 75008 Paris qui transmettra.

STATISTICIEN DE HAUT NIVEAU

(BREVET SUP. ou équivalent)

Pour études statistiques et pratiques.

Salaires 100.000 francs.

Env. carte, photo et références sous réf. 214008 à S.F.P.I. 28, bd de la Bastille - 75012 PARIS

ÉTIRIN

recherche

- DES INGÉNIEURS
- DES ANALYSTES
- DES PROGRAMMEURS

pour développement logiciel de programmes informatiques.

Adresser CV, photo et références à n° 91.740, CONTEXTE Publicité, 20, avenue de l'Opéra, 75004 PARIS Cedex 01, qui transmettra.

GRUPPO INTERNATIONAL DE SERVICES

AUDITEURS INTERNES DÉBUTANTS

- Formation type E.S.C. + D.E.C.S.
- Pratique d'une ou plusieurs langues étrangères.

AUDITEURS INTERNES CONFIRMÉS

- Formation supérieure + D.E.C.S.
- Connaissances informatiques.
- Allemand ou Italien ou anglais.
- Deux à trois ans d'audit interne.

Les postes, basés à PARIS, impliquent des déplacements équivalents à trois quarts du temps de travail.

Nous invitons les candidats ressortissants de la C.E.E. à adresser leur C.V. photo et références sous n° 3310 à JEAN RENÉZ PUBLICITE, 39, rue de l'Arcade, 75008 Paris, qui transmettra.

Les compagnies aériennes lancent leurs nouveaux services européens

Les haras de Jardy et le parc de Sevran : deux nouvelles campagnes pour les Parisiens

En Autriche HOTEL POUR NON-FUMEURS

s'inspirant de la campagne sociale du gouvernement autrichien, les responsables de l'hôtel international de Vienne ont décidé de lutter contre le tabagisme. « Outre Scharch gebirn » ou « sans charbon de bois », ainsi qu'il se dit à cette fin en un titre et non-fumeurs dans leur établissement.

Les cendriers de toutes les chambres ont été enlevés et les clients sont invités de dédaigner transformés en bacs à fleurs. La clientèle de l'hôtel a pleuré cette innovation, et si ne pourrait qu'un nouvel étage sans fumée, il est interdit aux fumeurs... (A.F.P.)

● **Hôtel Méridien à New-York** — Le Parker Méridien, premier hôtel français à s'installer à New-York, vient d'être inauguré. C'est un gratte-ciel de quarante et un étages, situé en plein cœur de New-York, à proximité du centre des affaires et des théâtres de Broadway. Le bâtiment, qui a coûté 75 millions de dollars, appartient à la Société immobilière

américaine Jack Parker, qui a cédé la gérance de l'hôtel à la chaîne Mérédian (filiale d'Air France) aux termes d'un contrat de vingt ans. L'hôtel compte six cents chambres et cent appartements de luxe loués à l'année.

LE CHASSEUR DE VICTOIRES


PEUGEOT

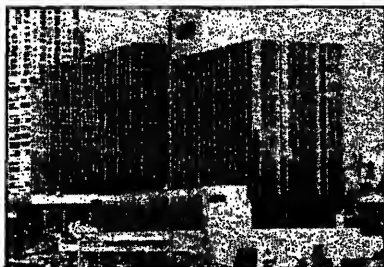
Peugeot fait confiance à **ESSO**

مَكْرًا مِنَ الْأَصْلِ

Immobilier d'entreprise

Bureaux, locaux commerciaux

Qui a réalisé la nouvelle implantation d'Atochimie? Sari 720 14.15



Le Conseil des Entreprises en Immobilier, 32, avenue d'Iéna, 75116 Paris - Téléphone : 720.14.15
Généralisme des conseils des entreprises en immobilier, du Généralisme Immobilier et du Généralisme Immobilier.



Cette rubrique de publicité ouverte à tous les Constructeurs Promoteurs est destinée à faciliter la démarche de nos lecteurs dans la recherche et le choix de bureaux et de locaux Commerciaux.

Prochaine parution:
Samedi 4 Mai 1981

доувеад

Implantation d'entreprise : la fin de l'aventure...

1ers PARCS-CLUBS D'ACTIVITÉS INDUSTRIELLES ET TERTIAIRES

Pour la première fois, un établissement financier français - qui représente un pool d'investisseurs à long terme - offre sur le marché une nouvelle génération de sites d'implantation dont le principe et les caractéristiques générales sont exceptionnels.

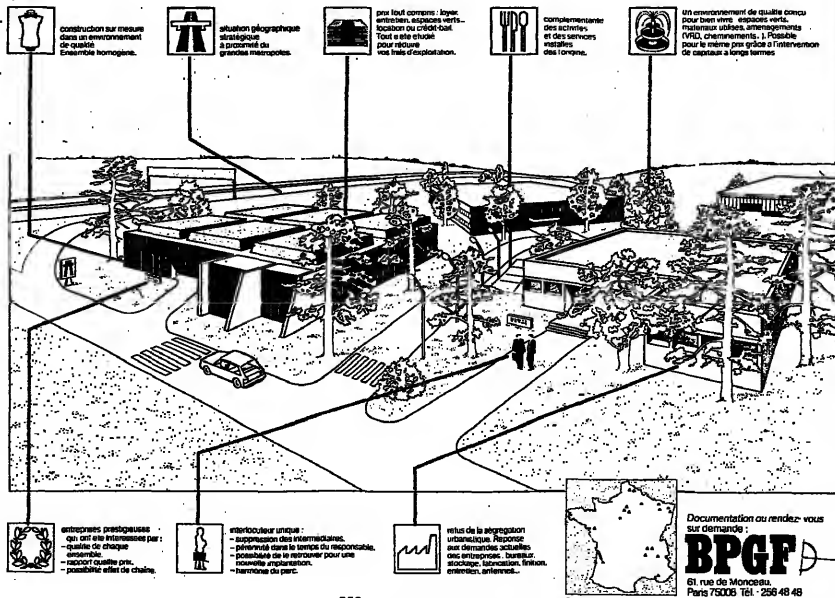
D'un Parc-Club à l'autre

- interlocuteur unique quel que soit le site ou le type d'implantation,
- soin constant de qualité et d'homogénéité,
- conception et prestations identiques dans les différents sites proposés en France.

- complémentarité des entreprises et des fonctions implantées,
- aménagements complets réalisés dès l'origine : espaces verts, équipements collectifs, enseignes, chemins piétonniers, etc.,
- prix compétitifs assurés par le financement à long terme et la suppression des intervenants successifs.

Au total : un nouveau concept.
Les Parcs-Clubs sont en effet
un nouveau concept immobilier où
un seul interlocuteur est
responsable de l'acquisition des
terrains, de leur aménagement,
de la mise en valeur de
l'environnement et de la
construction des bâtiments.
Véritable investisseur-réalisateur,
il conserve en patrimoine
l'opération et en garantit donc
l'entretien et la gestion.

L'ensemble de ces garanties et de ces prestations s'adresse donc à des entreprises dynamiques, conscientes de l'importance du cadre de travail et qui ne satisfont plus les zones industrielles ou tertiaires classiques.



L'immobilier d'entreprise en avance d'un service

هَكَذَا مِنَ الْأَصْلِ

FISCALITÉ

TOUCHEZ PAS AU GRISBI !

(Suite de la première page.)

Il n'est pas, d'ailleurs, une seule des citadelles du capitalisme, ni les Etats-Unis, ni la Suisse, ni la R.F.A., où les fortunes et les revenus professionnels puissent de la bienveillance que la fiscalité de notre pays leur consent.

C'est à une certaine France conservatrice, figée dans des privilèges accordés même au nom de la logique capitaliste que d'une logique proprement bourgeoise, que l'auteur en a.

Deux aspects majeurs ressortent de la description que donne Pierre Uri du système actuel : l'injustice et le poids mis à empêcher la redistribution de la richesse.

L'injustice découle entre la façon dont l'impôt frappe les bénéfices et les revenus du capital, et ceux du travail, entre salariés et non salariés, entre gros épargnants et petits, entre contribuables en situation de trouver ou non.

Il serait facile de dire que les bénéficiaires de revenus importants effectivement recensés ne paient pas d'impôt sur ces revenus : 10 % des contribuables acquittent 50 % de l'impôt direct.

Il serait absurde de reprocher à ceux qui peuvent profiter des distorsions du système actuel de ne pas les exploiter. Une chose est de trahir — car le « trahir » ne vole pas l'Etat, il vole les pauvres —, une autre est de prendre ce que l'on vous offre.

De nombreux contribuables paient, par exemple, opèrent des déductions diverses sur leur revenu. Ce faisant, c'est la tranche la plus élevée du revenu qui est réduite.

Un système unique

La Caisse d'épargne donne 7,5 % d'intérêt au petit épargnant, qui s'agit de mettre un peu d'argent de côté sur un livret A en cas de malheur. C'est-à-dire qu'un niveau d'inflation ou non, il est loin de préserver le valeur de son épargne. Juste ?

Sur ce point et l'importance de l'épargne, nécessaire à la stabilité et à la croissance, Pierre Uri fait deux suggestions.

Au petit épargnant, proposez la possibilité d'opter pour un intérêt supérieur au taux d'inflation qui serait alors soumise à l'impôt. Compte

l'impôt économisé est donc d'autant plus conséquent que le revenu est plus important. Juste ?

Les Etats-Unis, qui ne paient pas pour avoir l'obsolescence de l'égalité, opèrent ce genre de réduction sur l'impôt lui-même. Ainsi la réduction est égale pour tous.

Tous les contribuables qui ont des enfants mineurs connaissent le principe des « parts », le quotient familial. On ne va pas leur demander d'y renoncer spontanément. Mais prenez une famille où se trouvent deux enfants de plus de trois ans. La plus pauvre reçoit environ 6 000 francs d'allocations (6 000 francs si l'un des enfants a moins de trois ans). La plus aisée touche les 6 000 francs d'allocations plus une réduction d'impôt de 30 000 francs par an par le jeu du quotient familial. Juste ?

Disons tout de suite à ceux dont les choux sont déjà droits sur leur tête que Pierre Uri ne propose pas de supprimer le quotient familial, mais d'en limiter l'effet.

En vertu de l'endogamie (ou sur les plus-values (retroactives dans ses dispositions, non dans son principe), celui qui vend son fonds pour pratiquer sa retraite paiera 10 ou 10 % s'il a exercé pendant cinq ans. Le cadre supérieur qui reçoit une indemnité de départ à la retraite paiera 40 %, 50 %, 60 %. Juste ?

Avant l'Etat, les Monopoles et autres dispositions donnent d'immenses privilèges à ceux qui épargnent sans se priver occasionnellement de consommer. Réalignez-les des gains en bonus ? Il faut d'abord motiver d'impôt sur ces gains qu'ils sont plus riches d'autres revenus. Juste ?

tenu du niveau de ses revenus, cet impôt sera forcément modeste. Et son épargne conservera sa valeur. Autrement, supprimez tous les avantages qui leur sont actuellement consentis et remplacez-les par un système unique : une réduction d'impôt en pourcentage des revenus épargnés au moment où ils sont épargnés.

Pour profiter de cette réduction d'impôt, les contribuables (de 15 % à 20 %), il faudrait évidemment déclarer l'état de son patrimoine en début et en fin d'année. Et payer une taxe légère, 0,5 %, de

la valeur d'inventaire. Mais rien n'obligerait à cette déclaration. Simplement : pas de déclaration, pas de réduction.

Dés lors, ceux qui renonceraient à une réduction aussi importante plutôt que de déclarer leur patrimoine manifesteraient une indifférence à leurs intérêts assez suspecte pour entraîner une vérification.

S'agissant des revenus tirés d'une activité professionnelle, on sait de quel côté les salariés regardent les maîtres de professions libérales et quelques autres contribuables, censés consacrer une part de leurs revenus, tandis qu'eux ne le peuvent pas. Parallèlement, l'abattement de 20 % accordé aux salariés pour équilibrer la fraude que les autres sont pré-

sumée pratique escroqueront ceux qui ne la pratiquent pas.

Tout le monde suspecte tout le monde, à cause de certains « trains de vie » ostentatoires.

Pierre Uri propose, si je l'ai bien compris, d'agir sur la formation et la hiérarchie des revenus avant que ceux-ci ne soient constitués.

Accordons, dit-il, l'abattement de 20 % à tous les titulaires de revenus professionnels quelle qu'ils soient. Avec des plafonds.

Si l'on a des employés, la part du revenu sur laquelle l'abattement

jouera sera égale au plus bas salaire payé par l'employeur multiplié par un chiffre x. Votre employé la plus mal payé gagne, par hypothèse,

35 000 F par an ? La part de vos revenus d'où vous pouvez déduire 20 % sera de 35 000 F multiplié par 5, soit 175 000 F. Pourquoi 5 ? Il ne s'agit pas d'un chiffre arbitraire, mais correspondant à l'écart des salaires dans la fonction publique, écart qui servira automatiquement de base de calcul.

Vous ne saisissez pas ? C'est le montant du SMIC multiplié par 5, sur lequel vous pourriez déduire 20 %. Bonne intuition à l'embauche. Et bonne incitation à payer convenablement le moindre de ses salariés.

Enfin, pour dissuader de frauder,

un moyen radical : la suppression de l'abattement pendant cinq ans à tout fraudeur pris le main dans le sac.

J'ai dit que le système proposé par Pierre Uri se veut complet. Il ne s'agit pas de mettre des rustines. Il attend donc une série de dispositions concernant les barèmes, les plus-values, les revenus agricoles, les finances locales, les sociétés, les multinationales — mais là, exceptionnellement, il s'agit de donner le bon exemple aux autres pays pour que soient tous les paradis fiscaux, en France, les biens ne seraient pas de son côté.

Deux chapitres brillants

Deux chapitres brillants devaient cependant être évoqués : les successions, et l'impôt sur le capital.

Les successions : taxes exorbitantes pour les patrimoines modestes au moyen, dérisoires pour les grands, prohibées pour le petit éventuellement légal à un frère, un cousin, un neveu, au pire, un étranger... Le système fige la fortune dans les mêmes lignes, assure le transfert automatique de la richesse et du pouvoir économique qui l'accompagne. Ce qui ne relève nullement, à l'encontre de la logique capitaliste — voir l'Amérique — mais de la féodalité, celle des dynasties bourgeoises, et n'est-ce pas, dans ce cas, le contraire de notre Auel et a-t-il bien longtemps que les propositions de Pierre Uri dans ce domaine ont été

45 %. Ce patrimoine, ce capital est exempt de tout impôt. Et lorsque l'un des fils de ce 1 % ou de ces 5 % s'en hérite, il paie, à tout casser, 20 % de taxes, en vertu de la règle non écrite selon laquelle, en France, les biens ne seraient pas de son côté.

Une taxe progressive, débutant à 0,5 % pour les patrimoines supérieurs à 2 500 000 F plus 500 000 F d'exemption pour les biens à usage professionnel, et ne dépassant 3 % qu'au-delà de 25 millions, serait-ce la catastrophe nationale généralement prophétisée ? L'imposition reposerait sur la déclaration du débiteur du capital. Ses recettes seraient, soit dit en passant, moins négligeables qu'il est courant de le prétendre.

Le projet fiscal de Pierre Uri appelle certainement des remarques techniques sur telle ou telle modalité d'application. Il appelle certainement des remarques de fond de la part de ceux qui savent si bien protéger leurs intérêts en faisant croire qu'en y touchant, on se les moine et les modestes que l'on veut spolier. Et qu'en touchant à l'édifice fiscal, c'est la nation qui s'écroule.

L'aspect hautement instructif de sa critique du système actuel est de nature, mais semble-t-il, à intéresser ceux qui paient un impôt.

Pour le reste, il va de soi que le système proposé par Pierre Uri est adéquat à un objectif éminemment politique, comme l'indique le titre qu'il donne à son livre : *Changer l'impôt pour changer la France*.

FRANÇOISE GIBROUD.

(*) Changer l'impôt pour changer la France, de Pierre Uri, Editions Ramsay, 225 pages, 25 francs et 2 francs.

TELEX PARTAGÉ

ÉTRAVE SERVICE TELEX / PARIS ☎ 345 21 62

EN VENTE CHEZ TOUS LES MARCHANDS DE JOURNAUX

Le Monde
BLAN
ECONOMIQUE
ET SOCIAL
1980



LA RECHUTE

22 F

Qui la fait tourner ?

Un imprimeur à la page.

Un imprimeur qui a compris que pour rester compétitif dans un marché difficile, il fallait être capable de travailler toujours mieux et toujours plus vite. Il fallait investir pour s'équiper. Investir pour réussir.

En lui finançant sa première offre à couleurs avec un crédit sur 5 ans, UFB-Localbail, elle s'est mise à l'œuvre et a fait un excellent travail. Et elle continue à le faire en finançant, soit ou tant, à ce même imprimeur, une commande de livraison. Ou un mini-ordinateur.

Remboursements légers ou légers ?

Avec aide fiscale ?

UFB-Localbail répond immédiatement et clairement à vos questions. Et, surtout, elle vous apporte le financement qui convient aussi bien à votre projet d'investissement qu'à votre trésorerie.

Vite. En 24 heures s'il le faut.

C'est spécialement pour faciliter l'équipement des PME et des PMI, depuis plus de 30 ans, UFB-Localbail s'y consacre dans tous les secteurs d'activité, dans tous les coins de France.

En s'appuyant sur la connaissance que ses équipes spécialisées par catégorie de biens d'équipement ont de l'économie des matériels, de l'évolution des techniques, des fluctuations des marchés.

En s'appuyant aussi sur l'expérience que ses Conseillers en financement tirent des milliers de visites rendues chaque année aux chefs d'entreprise à partir de ses 64 Bureaux Régionaux.

UFB-Localbail, c'est en France le premier établissement spécialisé dans le financement des équipements des PME-PMI.

L'imprimeur sur 5 est client d'UFB-Localbail. Ce n'est pas par hasard.

La banque de l'équipement. **UFB-LOCALBAIL**

43, Quai de Grenelle, Paris 15^e 750 151 60 00.

مركز من الأصل

FAITS ET CHIFFRES

SOCIAL

Energie

● Les Etats-Unis et l'Egypte signent un accord de coopération sur l'énergie nucléaire. Les deux pays ont signé, le 20 mars, un accord préliminaire de coopération sur l'énergie nucléaire. Cet accord, dit-on au Caire, est très proche de celui signé avec les Français en janvier. Les Américains, comme les Français, devraient construire en Egypte deux réacteurs nucléaires de 1 000 mégawatts.

● L'OLPE discutera en mai de l'augmentation des prix du pétrole. Les pays membres de l'OLPE sont d'accord pour indexer les cours du pétrole sur l'inflation, afin de maintenir son prix en termes réels, a déclaré le 21 mars à Nairobi le secrétaire général de l'Organisation, M. René Ortiz. Cette question devrait donc être discutée en mai, en même temps que le prix du pétrole. D'ores et déjà, Chahik Yamani a affirmé, le 21 mars, qu'il s'opposerait à tout hausse. En revanche, M. al Oubai, ministre des Emirats arabes unis, estime que les stocks stratégiques constitués par les pays industrialisés sont de nature à « effectuer les décisions futures en matière de prix et de production ». (Reuters, Openaid.)

Etranger

ETATS-UNIS

● M. Paul Volcker, président de la Réserve fédérale américaine (FED), a déclaré, dimanche 22 mars, dans une interview télévisée, qu'il ne prévoyait pas de nouvelle réduction aux Etats-Unis, dans un avenir proche. Selon M. Volcker, il ne faut pas, d'autre part, s'attendre à une baisse rapide du taux de l'inflation.

PAYS-BAS

● Aux Pays-Bas, le nombre des adhésions d'ouvriers à l'association des salariés (FNV), a déclaré, dimanche 22 mars, dans une interview télévisée, qu'il ne prévoyait pas de nouvelle réduction aux Etats-Unis, dans un avenir proche. Selon M. Volcker, il ne faut pas, d'autre part, s'attendre à une baisse rapide du taux de l'inflation.

Marché commun

● L'Aggravation, en février, du chômage dans la C.E.E. — Le nombre des chômeurs dans la Communauté européenne est passé de 8 500 000 en janvier à 8 600 000 en février, soit une augmentation de 0,2 % en un mois, alors que les années précédentes, on observait un « val saisonnier du chômage » ce qui souligne le maintien de « la tension sur le marché du travail et même une légère aggravation ». En un sens, le chômage s'est accru de 0,2 % (+ 26,1 % pour les hommes, + 21,4 % pour les femmes). Cette moyenne communautaire est largement dépassée au Royaume-Uni (+ 0,9 %), aux Pays-Bas (+ 0,5 %) et au Danemark (+ 0,5 %), la France (+ 0,5 %) et l'Italie (+ 0,5 %), supérieures à la moyenne de la C.E.E. (0,2 %).

Social

● Elections professionnelles : la C.G.T. gagne un siège à Madrid. — La C.G.T. a gagné un siège dans le collège ouvrier, aux élections de la C.G.T. lors des élections des délégués du personnel de Danon-Macody (Nord). Les

résultats sont les suivants : inscrits, 1 148 ; exprimés, 1 067 (92,9 %). C.G.T. : 515 voix (48,3 %), 11 sièges ; P.O. : 122 voix (11,4 %), deux sièges ; U.R. : 431 voix (40,3 %), 10 sièges. Dans le deuxième collège (employés, cadres), sur 542 inscrits, 512 ont voté (94,5 %), le cartel C.G.T.-F.O. obtient, en tête, 277 voix (54,1 %) et la C.G.C. deux sièges (63 %).

● Prés de deux cents agents et vérificateurs des impôts de la côte basque ont manifesté à la fin de la semaine dernière dans les rues de Biarritz (Pyrénées-Atlantiques) pour protester contre les arrestations dont sont victimes les membres de leur profession et spécialement contre l'arrestation d'un élu local, le 13 mars, à Biarritz, M. Tanguy, un inspecteur saisi par deux hommes et xérol de coups.

Nous ne voulons plus être les « chiens de garde » de la C.E.E. en substance un des représentants des associations des impôts des Pyrénées-Atlantiques au terme de la manifestation, a déclaré, à l'occasion d'une conférence de presse, le secrétaire général de la C.G.T. dans la région, M. Tanguy, un inspecteur saisi par deux hommes et xérol de coups.

LE MARCHÉ INTERBANCAIRE DES DEVISES

	COURS DU JOUR	UN MOIS	DEUX MOIS	TROIS MOIS
	1 mar.	15 mar.	15 mar.	15 mar.
\$ E.U. —	4,2900	4,2770	- 100	- 100
£ S.T. —	2,2500	2,2500	- 100	- 100
DM —	2,3500	2,3500	- 100	- 100
Y.F. —	16,3500	16,3500	- 100	- 100
Fr. S. —	16,3500	16,3500	- 100	- 100

TAUX DES EURO-MONNAIES	
	12/12
DM —	12/12
£ S.T. —	12/12
DM —	12/12
£ S.T. —	12/12
DM —	12/12
£ S.T. —	12/12

Nous donnons ci-dessous les cours pratiqués sur le marché interbancaire des devises le 24 mars 1981, en fin de journée, par une grande banque de la place.

LES MINEURS DE FER LORRAINS METTENT FIN A LEUR GRÈVE D'AVERTISSEMENT

« Nous ne voulons pas être les oubliés de la crise »

Les syndicats C.G.T. et C.F.D.T. des mineurs de fer lorrains ont décidé de mettre un terme à la grève déclenchée mardi 17 mars. Réunis samedi à Montiers (Meurthe-et-Moselle), ils ont décidé de poursuivre l'action sous d'autres formes. Ainsi, des délégations devraient se rendre lundi au siège de l'Association de la sidérurgie et des mines de fer lorraines à Metz.

Mardi, d'autres délégations front au siège du ministère de l'Industrie, de l'Enseignement et de la Culture. Le C.F.D.T. lancera, du 30 mars au 4 avril, des actions « pour la Sécurité sociale et le droit au travail ». Du 6 au 11 avril, les deux syndicats ont lancé une campagne de sensibilisation des actions contre les importations de minerai.

De notre correspondant

Metz. — « Nous ne voulons pas être les oubliés de la crise ». Depuis plus de quatre ans, les mineurs de fer essaient de se faire entendre. Sans succès. A cela, une raison essentielle : l'attention des pouvoirs publics, des responsables politiques et syndicaux s'est portée, en priorité, sur la sidérurgie. Le dossier des mineurs, même s'il concerne l'avenir de 4 500 salariés, ne pèse pas lourd il est vrai, face à celui de la sidérurgie, où se jouait le sort de dizaines de milliers de personnes. Délaissés juridiquement et financièrement des sociétés sidérurgiques, les mineurs sont dans une situation anémisée. La preuve en est qu'ils n'avaient pas été associés aux premières négociations sur la convention sociale entre les sidérurgistes et les pouvoirs publics. Enfin, ces derniers n'ont toujours pas rencontré, comme convenu, en 1979, les syndicats pour débattre de l'approvisionnement en minerai lorrain de la sidérurgie française.

Cette stratégie du « mur de silence » a couronné abouti ces dernières semaines à un étrange consensus. Les organisations syndicales et la partie de gauche ne sont plus que pour débattre de l'approvisionnement en minerai lorrain de la sidérurgie française.

Cette stratégie du « mur de silence » a couronné abouti ces dernières semaines à un étrange consensus. Les organisations syndicales et la partie de gauche ne sont plus que pour débattre de l'approvisionnement en minerai lorrain de la sidérurgie française.

Exploitation du minerai de fer en France ? Apparemment oui. Pourtant, il ne semble pas avoir encore pris une position définitive. « La question qui se pose est de savoir si nous avons plus fait », déclare simplement M. Girard, ministre de l'Industrie, à propos de l'aide de l'Etat.

Mais, outre le problème d'indépendance en matière énergétique celui des conséquences pour la région ne saurait être écarté. Les colporteurs, dans une telle hypothèse, perdraient selon les cas entre 17 % et 40 % du produit de leurs contributions directes. Et que deviendrait les quelque quatre mille mineurs qu'il faudrait réintégrer dans un bassin qui se transforme au fil des années en désert industriel ?

En Lorraine, responsables économiques, politiques et fonctionnaires, sont convaincus que l'abandon des mines provoquerait une grave crise sociale et politique. D'autre part, ils craignent que les projets de remplacement ou les aides proposées, le coût de cette décision serait très largement supérieur à celui d'une intervention financière nécessaire pour maintenir en activité un secteur qui peut redevenir compétitif.

JEAN-CHARLES BOURDIER.

Des mineurs du Gard reçoivent un camion de charbon souterrain. — Pourrait-on, avec la C.G.T., leur campagne contre l'importation de charbon étranger, des mineurs devraient être déchargés sur la chaudière, le vendredi 20 mars, près du pont d'Arpajon, à Alès (Gard), la capitale du bassin houiller de la région. Les mineurs devraient être déchargés sur la chaudière, le vendredi 20 mars, près du pont d'Arpajon, à Alès (Gard), la capitale du bassin houiller de la région.

Digital. Sans nous, l'informatique ne serait pas ce qu'elle est.

Quand, voilà plus de vingt ans, nous avons lancé le mini-ordinateur, l'industrie a immédiatement vu en nous des pionniers. Pour la première fois, les ordinateurs sortaient des salles climatisées et étaient mis à la disposition de gens qui n'étaient pas nécessairement informaticiens. Ce fut un changement radical suivi de bien d'autres.

Au fil des années, nous avons fabriqué des ordinateurs plus petits et pourtant plus performants; moins chers et pourtant plus fiables; aux possibilités plus vastes et pourtant plus faciles à utiliser. Nous avons spécialisé nos systèmes pour qu'ils fournissent l'information à ceux qui

en ont vraiment besoin pour leur travail, sur le lieu même où ils l'utilisent.

Ces changements ont permis à des secteurs entiers d'activités d'accéder à l'informatique, ce qui a en retour élargi le champ de leurs possibilités.



Aux Etats-Unis, les ingénieurs de la société Boeing fabriquent l'avionneur des données grâce à la technologie de pointe de Digital en matière de réseaux.

Aujourd'hui, avec plus de 55.000 personnes travaillant dans plus de 40 pays, un chiffre d'affaires dépassant 2 milliards de dollars, nous sommes l'une des plus grandes sociétés d'informatique du monde. Et l'une des plus respectables et connues. Nous aimerions vous faire partager notre expérience.

Nous fabriquons la plus vaste gamme d'ordinateurs de toute l'in-

dustrie informatique. Nous sommes donc sûrs de vous offrir un système à la mesure de vos besoins. De plus, tous nos systèmes étant compatibles, vous pourrez augmenter graduellement leur capacité et rentabiliser ainsi votre investissement initial.

En matière d'assistance, Digital n'a rien à envier à quiconque. Nous employons 14.000 spécialistes dans le monde, qui se consacrent entièrement à la maintenance de votre équipement (matériel et logiciel), et à la formation de votre personnel afin de garantir un fonctionnement harmonieux de votre ordinateur.

Donc, si vous recherchez la technologie, l'expérience et l'assistance

d'un leader, consultez-nous. Vous verrez que nous ne voulons pas seulement changer les choses; nous voulons qu'elles changent en mieux.



En Suisse, des milliers d'automatisme travaillent les Alpes en permanence à l'entretien du territoire. Ce long tunnel de 17 km a été creusé avec la précision d'un système de contrôle (mis en place par Digital) et utilisant des ordinateurs Digital.

Digital Equipment France
18 rue Saarinen - Silic 225
94528 Rungis Cedex France
Tél.: 687.23.33+

digital

Nous changeons la façon de penser du monde.



L'Union Lubliner Normande (France) a été la première à utiliser les ordinateurs Digital pour réaliser la gestion intégrée de ses opérations, des ventes et des services commerciaux.



A Metz, en Lorraine, des ordinateurs Digital sont utilisés pour le suivi des opérations de la sidérurgie. Ce long tunnel de 17 km a été creusé avec la précision d'un système de contrôle (mis en place par Digital) et utilisant des ordinateurs Digital.

LES MARCHÉS FINANCIERS

PARIS

Calme. Hausses de l'or

La semaine s'est ouverte dans le calme à la Bourse de Paris, où l'indice instantané n'a pratiquement pas varié. Avec peu de mouvements marquants ont été enregistrés sur le marché des valeurs.

La chapelle des avances, la S.C.O.A. a gagné 5,5 %, les pétroles BP, 4,6 %, Total 3,5 %, tandis que Michelin continuait à être recherché. A côté des hausses, notons celle de l'ensemble du groupe Rothschild : initial près de 4 %, après, il est en fait, avoir gagné près de 20 %, et le narroxya de 3 %. En revanche, l'action Banque Rothschild elle-même, dont le dividende est en hausse de 11 F à 4,50 F, reste pratiquement inchangée. Autres reptiles, ceux de Matra (- 2,2 %) et de Radiotechnique (- 2,7 %).

Cette semaine avait été de participation quelle était la dernière séance de la semaine de la Bourse de Paris, où l'indice instantané n'a pratiquement pas varié. Avec peu de mouvements marquants ont été enregistrés sur le marché des valeurs.

La semaine s'est ouverte dans le calme à la Bourse de Paris, où l'indice instantané n'a pratiquement pas varié. Avec peu de mouvements marquants ont été enregistrés sur le marché des valeurs.

LA VIE DES SOCIÉTÉS

COMPAGNIE BANCAIRE

Les comptes de la Compagnie Bancaire, au 31 décembre 1980, ont été publiés. Le chiffre d'affaires s'est élevé à 244 millions de francs, en diminution de 9,6 % sur celui de 1979. Pour la Compagnie bancaire, déduction faite des intérêts des crédits et des commissions, les résultats ont en diminution de 11,4 % à 244 millions de francs. Ce résultat est dû à l'accroissement très sensible des coûts de refinancement, ainsi qu'à une augmentation des frais d'exploitation qui pèsent plus que ceux des concours à la clientèle, limités par l'encadrement de crédit. Toutefois, relève le président, la société de crédit a groupé ses opérations nouvelles, de sorte qu'elle ne dégageait ni second semestre ni troisième trimestre de son résultat.

ENTREPRISE JEAN LEBLANC

Le résultat net non consolidé pour 1980 s'élève à 16,3 millions de francs, en net recul sur celui de 1979, 26,5 millions de francs, en raison essentiellement de la diminution des commissions d'agences, notamment au Moyen-Orient où la concurrence devient très forte. Pour l'ensemble du groupe, le résultat consolidé ressort à 23 millions de francs en 1980, contre 24,7 millions de francs en 1979.

CREUSOT LOIRE

Comme nous l'avons relaté précédemment, le Monde du 20 mars 1981, le capital, actuellement fixé à 380 millions de francs, va être augmenté de 200 millions de francs. La Compagnie Générale d'Industrie et de Participation (C.G.I.P.) a fait savoir qu'elle s'opposait à cette augmentation de capital, l'ensemble sera réalisé par Schneider S.A., propriétaire à part égale avec la C.G.I.P. du capital de la Compagnie Générale d'Industrie et de Participation (C.G.I.P.), qui détient 50 % de la société Creusot Loire électricité.

LES INDEXES HERBOMAIRES DE LA BOURSE DE PARIS

(INSTITUT NATIONAL DE LA STATISTIQUE ET DES ETUDES ECONOMIQUES)

INDEXES GÉNÉRAUX DE BASE EN 1980

Valeur	20/3	21/3	22/3	23/3
Indice général	1000	1000	1000	1000
Indice des valeurs	1000	1000	1000	1000
Indice des actions	1000	1000	1000	1000
Indice des obligations	1000	1000	1000	1000

Indice général

Valeur	20/3	21/3	22/3	23/3
Indice général	1000	1000	1000	1000
Indice des valeurs	1000	1000	1000	1000
Indice des actions	1000	1000	1000	1000
Indice des obligations	1000	1000	1000	1000

Indice des valeurs

Valeur	20/3	21/3	22/3	23/3
Indice des valeurs	1000	1000	1000	1000
Indice des actions	1000	1000	1000	1000
Indice des obligations	1000	1000	1000	1000

VALEURS

Cote	Différence	Cote	Différence
Alcatel	+10	Alcatel	+10
Alcatel	+10	Alcatel	+10
Alcatel	+10	Alcatel	+10
Alcatel	+10	Alcatel	+10

VALEURS

Cote	Différence	Cote	Différence
Alcatel	+10	Alcatel	+10
Alcatel	+10	Alcatel	+10
Alcatel	+10	Alcatel	+10
Alcatel	+10	Alcatel	+10

20/3

Cote	Différence	Cote	Différence
Alcatel	+10	Alcatel	+10
Alcatel	+10	Alcatel	+10
Alcatel	+10	Alcatel	+10
Alcatel	+10	Alcatel	+10

BOURSE DE PARIS

23 MARS

COMPTANT

VALEURS	Cote	Différence
Alcatel	1000	+10
Alcatel	1000	+10
Alcatel	1000	+10
Alcatel	1000	+10

VALEURS	Cote	Différence
Alcatel	1000	+10
Alcatel	1000	+10
Alcatel	1000	+10
Alcatel	1000	+10

VALEURS	Cote	Différence
Alcatel	1000	+10
Alcatel	1000	+10
Alcatel	1000	+10
Alcatel	1000	+10

VALEURS

Cote	Différence	Cote	Différence
Alcatel	+10	Alcatel	+10
Alcatel	+10	Alcatel	+10
Alcatel	+10	Alcatel	+10
Alcatel	+10	Alcatel	+10

VALEURS

Cote	Différence	Cote	Différence
Alcatel	+10	Alcatel	+10
Alcatel	+10	Alcatel	+10
Alcatel	+10	Alcatel	+10
Alcatel	+10	Alcatel	+10

20/3

Cote	Différence	Cote	Différence
Alcatel	+10	Alcatel	+10
Alcatel	+10	Alcatel	+10
Alcatel	+10	Alcatel	+10
Alcatel	+10	Alcatel	+10

MARCHÉ A TERME

Compte	VALEURS	Prix	Différence	Compte	VALEURS	Prix	Différence	Compte	VALEURS	Prix	Différence	Compte	VALEURS	Prix	Différence
2480	1000	1000	+10	2480	1000	1000	+10	2480	1000	1000	+10	2480	1000	1000	+10
2480	1000	1000	+10	2480	1000	1000	+10	2480	1000	1000	+10	2480	1000	1000	+10
2480	1000	1000	+10	2480	1000	1000	+10	2480	1000	1000	+10	2480	1000	1000	+10

COTE DES CHANGES

MARCHÉ OFFICIEL	COURS	VALEURS	COURS	VALEURS	COURS	VALEURS
Alcatel	1000	1000	1000	1000	1000	1000
Alcatel	1000	1000	1000	1000	1000	1000
Alcatel	1000	1000	1000	1000	1000	1000

MARCHÉ LIBRE DE L'OR

COURS	VALEURS	COURS	VALEURS	COURS	VALEURS
Alcatel	1000	1000	1000	1000	1000
Alcatel	1000	1000	1000	1000	1000
Alcatel	1000	1000	1000	1000	1000

